



भारत का वित्त

The Gazette of India

प्राधिकार से प्रकाशित

PUBLISHED BY AUTHORITY

सं० 47]

नई विल्ली, शनिवार, नवम्बर 19, 1977/कार्तिक 28, 1899

No. 47] NEW DELHI, SATURDAY, NOVEMBER 19, 1977/KARTIKA 28, 1899

इस भाग से भिन्न दृष्टि संलग्न वी आती है जिससे ये वह अलग संकलन के रूप में रखा जा सके
Separate piling is given to this Part in order that it may be filed as a separate compilation

भाग II—खण्ड 3—उप-खण्ड (i)
PART II—Section 3—Sub-section (i)

(रक्षा मंत्रालय को छोड़कर) भारत सरकार के मंत्रालयों और (संघ राज्य लेव प्रशासनों को छोड़कर)
केन्द्रीय प्राधिकारियों द्वारा विधि के अल्पर्गत बनाए और आरी किए गए साधारण नियम
जिनमें साधारण प्रकार के ग्रावें, उपनियां प्राप्ति सम्मिलित हैं

General Statutory Rules (including orders, bye-laws etc., of a general character) issued by the
Ministries of the Government of India (other than the Ministry of Defence) and by the Central
Authorities (other than the Administrations of Union Territories)

SUPREME COURT OF INDIA

(Board of Examiners, Advocates-on-Record Examination)

New Delhi, the 1st November, 1977

G.S.R. 1573.—Under Rule 5(ii) of Order IV, Supreme Court Rules, 1966, as amended, and Regulation (2) of the Regulations regarding Advocates-on-Record Examination made thereunder governing the Examination for Advocates-on-Record, it is hereby notified for the information of all concerned that Examination for Advocates-on-Record will be held in the Supreme Court Premises, New Delhi, on 19th, 20th, 22nd and 23rd December, 1977.

2. All Advocates who will be completing one year's continuous training on or before the 30th November, 1977 are eligible to appear for the aforesaid examination.

3. Applications should reach the Secretary not later than 18th November, 1977. The application form may be obtained from the Secretary on any working day during office hours.

4. Applications will be accepted provisionally subject to the production of the requisite certificate relating to the required training from the Advocate-on-Record concerned as soon as possible and in any case not later than Monday the 12th December, 1977. Applications from the candidates who fail to produce the said certificate on or before the 12th December, 1977 shall not be entertained.

[No. F. 11/77-A.R.(M.J.)]

By Order,

R. NARASIMHAN, Secy.

(3221)

विधि, न्याय और कल्पनी कार्य मंत्रालय

(विधि कार्य विभाग)

नई विल्ली, 28 अक्टूबर, 1977

सा०का०नि० 1574.—केन्द्रीय सरकार, विश्व व्रक्षिया संहिता, 1908 (1908 का 5) की प्रथम घनसूची के ग्रावें 27 के नियम 8वें के खण्ड (क) द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करने हुए, भारत सरकार के भूतपूर्व विधि मंत्रालय की ग्रन्थिसूचना सं० सा०का०नि०.1412, तारीख 25 नवम्बर 1960 में तिन्मितिन और मंशोधन करसी है, प्रथा—

उक्त ग्रन्थिसूचना की ग्रन्थसूची में, गुजरात से भंडवित मद 4 में, उच्च न्यायालय से मञ्जित उपमद (क) में, सन्मध्य (2) में विश्वामान प्रविष्टियों के पश्चात् निम्नगिति प्रविष्ट रखी जाएगी, प्रथा—

“(iii) श्री प्रमाणन० शेषट,

अपर केन्द्रीय सरकार स्थायी काउन्सेल।”

[का०-36/7/77-विधि]

एस० गुप्ता, सालिमिटर

MINISTRY OF LAW, JUSTICE & COMPANY AFFAIRS

(Department of Legal Affairs)

New Delhi, the 28th October, 1977

G.S.R. 1574.—In exercise of the powers conferred by clause (a) of rule 8B of Order XXVII of the First Schedule to the Code of Civil Procedure, 1908 (5 of 1908), the Central Government hereby makes the following further amendment in the notification of the Government of India in the late Ministry of Law, No. G.S.R. 1412, dated, the 25th November, 1960, namely :—

In the Schedule to the said notification, in the item 4 relating to Gujarat, in sub-item (a) relating to High Court, in column (2), after the existing entries, the following entry shall be inserted, namely :—

"(iii) Shri S. N. Shelat.

Additional Central Government Standing Counsel."

[F. 36/7/77-Judl.]

S. GOOPTU, Solicitor

वाह मंत्रालय
(कार्मिक और प्रशासनिक सुधार विभाग
नई फिल्मी, 31 अक्टूबर, 1977

मान्य पत्र

सांकेति० 1575.—भारत के राजपत्र भाग 2 खण्ड 3 उपग्रह (i) दिनांक 17-9-1977 में पृष्ठ 2655-2656 पर सांकेति० 1197 के खल में प्रकाशित भारत सरकार, गृह मंत्रालय (कार्मिक और प्रशासनिक मुद्दार विभाग) की अधिसूचना म० 11025/1/77-स० 11025/1/77-स० (ii) दिनांक 30-8-1977 में पृष्ठ 2651 की मंजिल 7 में "तीसरा संशोधन विनियम, 1977" के स्थान पर "संशोधन विनियम, 1977" पढ़ें।"

[मध्या 11025/1/77-स० 11025/1/77-स० (2)]

वी०क० चेरियन, डेस्क अधिकारी

MINISTRY OF HOME AFFAIRS

(Department of Personnel and Administrative Reforms)

New Delhi, the 31st October, 1977

CORRIGENDUM

G.S.R. 1575.—In the notification of the Government of India in the Ministry of Home Affairs (Department of Personnel and Administrative Reforms) No. G.S.R. 1197 [No. 11025/1/77-AIS II dated the 30th August, 1977], published in the Gazette of India, Part II-Section 3-Sub-Section (i) dated the 17th September, 1977, at pages 2655-2656 at page 2656 in line 7 for "Third Amendment Regulations" 1977" read "Amendment Regulations, 1977".

[No. 11025/1/77-AIS (II)]

V. K. CHERIAN, Desk Officer

कित्त मंत्रालय

(अधिक कार्य विभाग)

नई फिल्मी, 22 अक्टूबर, 1977

सांकेति० 1576.—संविधान के अन्तर्गत 309 के परस्तुक के द्वारा प्रदेश अधिकारी का प्रयोग करने हुए, गढ़पति, उपराज्याधिकारी इंडिया

सिक्युरिटी प्रेस (वर्ग I और वर्ग II के पद) भर्ती विधावाली, 1968 में और आगे संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अधित :—

1. (1) इन नियमों को इंडिया सिक्युरिटी प्रेस (वर्ग I और वर्ग II के पद) भर्ती विधावाली, 1977 कहा जाएगा।

(2) ये नियम सरकारी गज़पत्र में उनके प्रकाशित होने की सीधे से लागू होते।

2. इंडिया सिक्युरिटी प्रेस (वर्ग I और वर्ग II के पद) भर्ती विधावाली, 1968 की अनुसूची में सम्बन्ध II के अन्तर्गत, सहायक स्टाफ नियतक के पद से संबंधित मद संख्या 8 में, कालम 12 में दी गई प्रविष्टियों के स्थान पर निम्नलिखित प्रविष्टियों को रखा जाएगा, अधित :—

"कालम 12

मम्ह 'ब' विधावाली पदोन्नति समिति (डिपार्टमेंटल प्रोसेसन कमेटी) जिसमें :

(1) नियोगक (प्रशासन) आधिक कार्य विभाग,

(2) उप मन्त्रिव (वज़ाट) आधिक कार्य विभाग,

(3) उप सचिव (ई०स०) आधिक कार्य विभाग होंगे।

टिप्पणी : अब भी विधावाली पदोन्नति समिति किसी सीधे भर्ती किए हुए को उम्मी पद पर स्थायी करने के भास्तव पर विचार करेगी, संख्या 8 के सेवा आयोग के सम्बन्ध या मदस्य को भी इसमें शामिल किया जाएगा और वह इस विधावाली पदोन्नति समिति की अध्यक्षता करेगा।"

[मध्या एफ० 3/45/7-5-करेमी]

प्र० क० मल्होदा, अवर सचिव

MINISTRY OF FINANCE

(Department of Economic Affairs)

New Delhi, the 22nd October, 1977

G.S.R. 1576.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules further to amend the India Security Press (Class I and Class II Posts) Recruitment Rules, 1968, namely :—

1. (1) These rules may be called the India Security Press (Class I and Class II Posts) Recruitment (Amendment) Rules, 1977.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Schedule to the India Security Press (Class I and Class II Posts) Recruitment Rules, 1968, under Group II, in item 8 relating to the post of Assistant Controller of Stamps, for the entries in Column 12 the following entries shall be substituted, namely :—

"Column 12

"Group 'B' Departmental Promotion Committee comprising of :

(i) Director (Admn.), Deptt. of Economic Affairs;

(ii) Deputy Secretary (Budget), Deptt. of Economic Affairs;

(iii) Deputy Secretary (EC), Deptt. of Economic Affairs.

Note : Whenever the Departmental Promotion Committee is to consider the case of confirmation of a direct recruit in the grade, the Chairman or a Member

of the Union Public Service Commission will be associated with it and he will preside over the meeting of the Departmental Promotion Committee."

[No. F. 5/45/75-CY]

L. K. MALHOTRA, Under Secy.

(राजस्व विभाग)

नई दिल्ली, 1 नवम्बर, 1977

गुरुदि पत्र

सांकेतिक 1577.—भारत के राजपत्र, भाग 2 खण्ड 3, उपक्रमण्ड (i), तारीख 14 मई, 1971 के पृष्ठ 1590 पर प्रकाशित, भारत सरकार

(Department of Revenue)

New Delhi, the 1st November, 1977

ERRATA

G.S.R. 1577.—In the order of the Government of India in the Department of Revenue and Banking (Revenue Wing) No. G.S.R. 612, dated the 27th April, 1977 published at page 1590 in the Gazette of India, Part II, Section 3, sub-section (i) dated the 14th May, 1977, in the Schedule,

for

S. No.	Description of Dealer	Description of authority
read		
Sl. No.	Description of Dealer	Description of authority
1.	2.	3.

[F. No. 28/2/77-ST]
S. D. RAMASWAMY, Under Secy.

विज्ञान और प्रौद्योगिकी विभाग

नई दिल्ली, 31 अक्टूबर, 1977

सांकेतिक 1578.—राष्ट्रपति, विद्यान के अनुच्छेद 309 के परन्तु द्वारा प्रवक्त शक्तियों का प्रयोग करने हुए, राष्ट्रीय पट्टम संगठन (ज्येष्ठ भण्डार महायक) भर्ती नियम, 1976 में मणिधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्:—

1. (1) इन नियमों का नाम राष्ट्रीय पट्टम संगठन (ज्येष्ठ भण्डार महायक) भर्ती (मणिधन) नियम 1977 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. राष्ट्रीय पट्टम संगठन (ज्येष्ठ भण्डार महायक) भर्ती नियम, 1976 की अनुसूची के स्तरम् 6 में विद्यान प्रविष्टियों के स्थान पर निम्नलिखित प्रविष्टि रखी जाएगी, अर्थात्:—

"30-35 वर्ष के बीच

टिप्पणी:—परन्तु साथे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों की आवास विनियोग प्रधिकार प्रायुम्नीमा, केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-नामय पर निकाले गए आवेदनों के अनुसार, किसी भी अनुचूचित जाति या अनुसूचित जनजाति या किसी अन्य विशेष प्रवर्ग के अन्यायियों के स्वधर्म में विशिष्ट की जा सकती।"

[फा० सं० 1-23/76-Sur-2]

टी.पू.ल० विष्वनाथन, अवार मंत्री

के राजस्व और वैकिंग विभाग (राजस्व पक्ष) के प्रादेश मं० सांकेतिक 612, तारीख 27 अप्रैल, 1977 में अनुसूची में,—

क्र मं०	व्योहारी का वर्णन	प्राधिकारी का वर्णन
के स्थान पर		
क्रमांक 1	व्योहारी का वर्णन	प्राधिकारी का वर्णन

[फा० सं० 28/2/77-एम०टी०]

एम० ई० रामास्वामी, अवार मंत्री

(Department of Science and Technology)

New Delhi, the 31st October, 1977

(Department of Science and Technology)

New Delhi, the 31st October, 1977

G.S.R. 1578.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules to amend the National Atlas Organisation (Senior Stores Assistant) Recruitment Rules, 1976, namely:—

1. (1) These rules may be called the National Atlas Organisation (Senior Stores Assistant) Recruitment (Amendment) Rules, 1977.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Schedule to the National Atlas Organisation (Senior Stores Assistant) Recruitment Rules, 1976, in column 6, for the existing entry, the following entry shall be substituted, namely:—

"Between 30—35 years

Note: The upper age limit prescribed may be relaxed in the case of candidates belonging to the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes and other special categories of persons in accordance with the orders issued from time to time by the Central Government".

[F. No. 1-23/76-Sur-2]

T. L. VISWANATHAN, Under Secy.

संस्कृत विभाग

नई दिल्ली, 29 अक्टूबर, 1977

सां. का० नि० 1579.—पंचिंशत के अनुच्छेद 309 के उपबंधों द्वारा प्रवत जटिन का प्रयोग करते हुए, राष्ट्रपति एवं विद्वारा मंस्कृति विभाग के अधीन राष्ट्रीय सांस्कृतिक संपत्ति संरक्षण अनुसंधान प्रयोगशाला में समूह 'ग' के पदों पर भर्ती की पद्धति का नियमन करते हुए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अधितः—

1. नष्ट शीर्षक तथा आरम्भ (1) इन नियमों को राष्ट्रीय सांस्कृतिक संपत्ति संरक्षण अनुसंधान प्रयोगशाला (समूह 'ग' पर) भर्ती नियम, 1977 कहा जाए।

(2) ये नियम भारत के राजपत्र में प्रकाशित होने को तारीख से लागू होंगे।

2. अनुप्रयोग : ये नियम संलग्न अनुसूची के कालम 1 में निर्दिष्ट पदों पर लागू होंगे।

3. पदों की संख्या, वर्गीकरण तथा वेनमान : इन पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण तथा उनमें अनुबंध वेनमान उभी प्रकार में होंगे जिस प्रकार उक्त अनुसूची के कालम 2 से 4 में निर्दिष्ट हैं।

4. भर्ती की प्रणाली, प्रायु सीमा तथा अन्य योग्यताएँ : इन पदों के लिए भर्ती की प्रणाली, प्रायु सीमा, योग्यताएँ तथा संबंधित अन्य विषय उपरोक्त अनुसूची के कालम 5 से 13 के अनुसार होंगे।

बताते हुए कि निर्धारित अधिकारम आयु सीमा में अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जन जातियों तथा अन्य विशेष वर्गों के लिए समय-समय पर केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए आदेशों के अनुसार होती है।

5. अयोग्यताएँ :—कोई भी ऐसा व्यक्ति—

(क) जो ऐसे व्यक्ति से विवाह करता है या विवाह का अनुबंध करता है जिनको पत्नी अधिकार पति जीवित हो,

(ख) जो पति/पत्नी के रहते हुए किसी दूसरे व्यक्ति से विवाह करता है या विवाह का अनुबंध करता है,

उक्त पदों में से किसी पर भी नियुक्ति के लिए पात्र नहीं होगा। बताते हुए कि यदि केन्द्रीय सरकार इस बात से संतुष्ट हो कि उस व्यक्ति पर और विवाह करने वाले दूसरे व्यक्ति पर लागू वैयक्तिक कानून के अधीन ऐसे विवाह की अनुमति है तथा ऐसा करने के बाले अन्य आधार भी है, किसी व्यक्ति को इस नियम से छूट दे सकती है।

6. रियायत देने की प्रक्रिया : जहाँ केन्द्रीय सरकार की यह राय हो कि ऐसा करना आवश्यक अथवा उचित है, तो प्रियंका रूप में कारणों को दर्ज करते हुए, आवेदन द्वारा किसी भी श्रेणी अधिकार वर्ग के व्यक्तियों अधिकार पदों के संबंध में इन नियमों के किसी भी उपबंध में रियायत दे सकती है।

7. प्रतिबंध : इस संबंध में केन्द्रीय सरकार द्वारा समय समय पर जारी किए गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जाति, अनुसूचित जन जाति तथा विशेष वर्गों के व्यक्तियों को दिए जाने वाले आदेशों नदा अवैधित अन्य रियायतों पर इन नियमों भे कोई भी प्रभाव नहीं पड़ेगा।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेनमान	प्रब्रह्मण भवते हैं या अप्रब्रह्मण	प्रत्यक्ष भर्ती वालों के लिए प्रायु शैक्षिक तथा अन्य योग्यताएँ	
1	2	3	4	5	6	7
1. परियोजना अधिकारी का वैयक्तिक सहायक	1	मामान्य केन्द्रीय सेवा समूह 'ग' (प्रारंभ-प्रतिक्रिया सिरिपि-वर्गीय)	425-15-500-३० रु० 15-560-२०-७००	अप्रब्रह्मण	25 वर्ष (सरकारी कर्मचारियों के लिए 35 वर्ष तक हील दी जा सकती है)	अनिवार्य : (1) मैट्रिक अवधा समकालीन परीक्षा (2) प्राणसिपि में 120 शब्द प्रतिरूपित तथा टाइपराइटिंग (संग्रहीत) में 50 शब्द प्रति मिनट की गति (3) प्राणसिपि में 3 वर्ष का अनुभव।
						वौलनीय : स्नातकों को वरीयता दी जाएगी।

क्षया प्रत्यक्ष भर्ती परिवेक्षा की भर्ती की प्रणाली-प्रस्थान भर्ती वर्दोप्रति/प्रतिनियुक्ति/तबादले वर्दि विभागीय पर्दोप्रति परिवर्तियां जिनमें यालों के लिए निर्धार- अवांश यदि कोई या पर्दोप्रति या प्रतिनियुक्ति/ द्वारा भर्ती किए जाने की स्थिति समिति हो तो उसकी सरकारी भर्ती करने के विषय नियम को गई आयु हो तो नबादले द्वारा नथा विभिन्न प्रणा- में उन येडों का उल्लेख जिनसे क्षया है में संघ भोक सेवा नथा गीक्षक अर्हनार्थ, लियों द्वारा भर्ती जाने वाले रिक्त पर्दोप्रति/प्रतिनियुक्ति/तबादला आयोग से परामर्श स्थानों की प्रतिशतता किया जाना है किया जाना है।

8	9	10	11	12	13
लागू नहीं होता	2 वर्ष	प्रतिनियुक्ति पर नबादले द्वारा मंस्कृति विभाग के अधीनस्थ प्रत्यक्ष भर्ती से कार्यालयों प्रथवा मंस्कृति विभाग में काम कर रहे प्रेड III के आशुलिपिकों से प्रतिनियुक्ति पर तबादले द्वारा।	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

1	2	3	4	5	6	7
2 पुस्तकालय महात्मा गांधी	1	सामाज्य केन्द्रीय सेवा समूह 'ग' (ग्राम-पत्रिन इनियिक-वर्गीय)	425-15-504-५० गो०-१५-५६०-२०-७०० रुपए	लागू नहीं होता	25 वर्ष (सरकारी कर्मचारियों के लिए (1) किसी माल्यना-प्राप्त विषव-विद्यालय की इनिहाम/कला मानव विज्ञान / पुरातत्व/विज्ञान में डिप्ली।	अनिवार्य :

(2) किसी माल्यना प्राप्त विषव-विद्यालय प्रथवा संस्थान से पुस्तकालय विभाग में डिप्लोमा।

(3) किसी अच्छे पुस्तकालय, बेहतर हो किसी संशाहनय/पुरातत्व/प्रभिलेक्षागार / विज्ञान पुस्तकालय में वो वर्ष का अनुभव।

8	9	10	11	12	13
लागू नहीं होता	दो वर्ष	प्रतिनियुक्ति पर नबादले द्वारा प्रतिक्रिया योग्यता रखने वाले लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

प्रतिनियुक्ति पर नबादले द्वारा प्रत्यक्ष सीधी भर्ती द्वाय। प्रतिक्रिया योग्यता रखने वाले और किसी संशाहनय प्रथवा पुरातत्वीय अथवा अभिलेक्षागारीय पुस्तकालय में उसी प्रथवा समतुल्य येडों में काम करने वाले अकियों से प्रतिनियुक्ति या तबादला।

1	2	3	4	5	6	7
3. भण्डार प्रभारी	एक	सामान्य केन्द्रीय सेवा वर्ग 'ग' (भाराज- पत्रित लिपिकवर्गीय)	425-15-500-द०सं० 15-560-20-700	जागृ नहीं होता	28 वर्ष	प्रनिवार्य : (1) एक विधय के रूप में रसायन शास्त्र महिना बी०ए०म०मी०
						(2) मान्यता प्राप्त किसी प्रयोगशाला में वैज्ञानिक अप- स्करों और रसायनों की देखभाल और अनुरक्षण का दो वर्ष का प्रनुभव।
						प्रथवा (1) विज्ञान के साथ मैट्रिक और (2) किसी मान्यता प्राप्त प्रयोगशाला में वैज्ञानिक उपस्करों और रसायनों की देखभाल और अनुरक्षण का सात वर्ष का प्रनुभव।

8	9	10	11	12	13
लागू नहीं होता	2 वर्ष	प्रत्यक्ष भर्ती अन्यथा नवादले संस्कृति विभाग के अधीनस्थ लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	

1	2	3	4	5	6	7
प्रबल और लिपिक- व-कोषाध्यक्ष	एक	सामान्य केन्द्रीय सेवा, 'ग' वर्ग (प्राज- पक्षित लिपिकवर्गीय)	330-10-380-३०रो०	अप्रबलण 12-500-३०रो०	25 वर्ष (सरकारी (1) अनिवार्य : कर्मचारियों के लिए 35 वर्ष तक दीम दी जा सकती है । (1) साम्यना प्राप्त विश्वविद्यालय की डिप्पी अथवा हस्ती समकक्ष योग्यता । (2) सरकारी के टंकण में कम से कम 30 शब्द. प्रति मिनट की गति । (2) वाल्यान्याय : सरकारी अथवा अर्ध सरकारी विभाग अथवा संगठन अथवा संस्था में लेन्डों और प्रशासन कार्य का लगभग दो वर्ष का अनुभव ।	

8	9	10	11	12	13
लागू नहीं होता	2 वर्ष	प्रतिनियुक्ति/परोन्नति पर नवाखले द्वारा अन्यथा र्भी भर्ती द्वारा	प्रतिनियुक्ति अथवा परोन्नति पर नवाखले द्वारा/अवर श्रेणी लिपिकों अथवा प्रवर श्रेणी लिपिकों के सेइ में पांच वर्षों की सेवा थाले संस्कृत विभाग के अधीनस्थ कार्यालयों के प्रवर श्रेणी लिपिक/अवर श्रेणी लिपिक-1 विभागीय अवर श्रेणी लिपिकों के मामले पर भी विचार किया जाएगा। उनके चयन ही जाने पर, पद परोन्नति द्वारा भरा समझा जाएगा। टिप्पणी :—साधारणतया प्रतिनियुक्ति की अवधि तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

1	2	3	4	5	6	7
5 डाक तुम सहायक एक	मामान्य केन्द्रीय सेवा वर्ग 'ग' (प्रराज-प्रतित लिपिक-वर्गीय)	330-10-380-द०रो० 12-500-द०रो०-15-360	लागू नहीं होता	28 वर्ष	प्रतिवार्षीय :	

(1) भारतीय विवरिकान्य/बोर्ड से उत्तीर्ण वैदिक अथवा समकक्ष परीक्षा।

(2) सरकारी अथवा अर्थ सरकारी विभाग अथवा संगठन अथवा संस्था में चिल उभारसे विस्तार करने और भूद्वित करने सहित फोटो-ग्राफी और डाक तम में कार्य का लगभग 3 वर्ष का व्यावहारिक अनुभव।

वार्तानीय :

किसी माल्यना प्राप्त संस्था से फोटोग्राफी में हिप्पोमा/प्रशिक्षण पाठ्यक्रम।

8	9	10	11	12	13
लागू नहीं होती	2 वर्ष	सीधी भर्ती द्वारा	लागू नहीं होती	लागू नहीं होती	लागू नहीं होती

1

2

3

4

5

6

7

प्रदर्शनी लिपिक	एक	सामान्य केन्द्रीय सेवा बर्ग 'ग' (भाराज- लिपिक वर्गीय)	260-6-290-द०रो०- 6-326-8-366- द०रो०-8-390- 10-400 रुपये	लागू नहीं होता	25 वर्ष	1. मैट्रिक प्रथमा समकक्ष योग्यता, (2) टंकण में कम से कम 30 शब्द प्रति मिनट की गति। बास्ते : <ul style="list-style-type: none"> (क) कि टंकण में उक्त योग्यता न रखने वाले व्यक्ति को यदि नियुक्त किया जाएगा तो जब तक वह टंकण में 30 शब्द प्रति मिनट की गति न प्राप्त कर से तब तक वह उस ग्रेड में केवल वृद्धि प्राप्त करने, स्थायीय प्रथमा स्थायीकरण के लिए पात्र नहीं होगा, और (ख) कि शारीरिक रूप से विकलांग व्यक्ति, जो लिपिकवर्गीय पद पर नियुक्ति के लिए प्रत्यया अहंता प्राप्त है, किन्तु टंकण में उक्त योग्यता नहीं रखता, उसकी इस शर्त पर नियुक्त किया जा सकता है कि विकलांगों के लिए विशेष रोजगार कार्यालय से भवित्व चिकित्सा बोर्ड प्रथमा जहां ऐसा बाई नहीं है, वहां मिलिल मर्जिन पहल प्रमाणित करे कि उक्त विकलांग व्यक्ति आहप करने के लिए उपयुक्त स्थिति में नहीं है।
स्टाफ कार ड्राइवर	एक	सामान्य केन्द्रीय सेवा बर्ग 'ग' (भाराजप्रतित लिपिक वर्गीय)	260-6-326 द०रो०- -8-350 रुपये	लागू नहीं होता	23-30 वर्ष के बीच अनिवार्य : सरकारी कर्मचारियों	<ul style="list-style-type: none"> (1) मोटर चलाने में शावसायिक निपुणता, मोटर यांत्रिकी का व्यवहारिक ज्ञान, सामान्य रूप से कूप्त और हल्के तपा भारी वाहनों को चलाने के लिए बैद्य स्थायी लाइसेंस होना। (2) इस प्रकार के वाहनों को चलाने और उनके प्रत्युक्षण का 5 वर्ष का व्यावहारिक अनुभव। (3) मिलिल स्कूल स्तर उसीं वालीयः किसी मोटरगाड़ी कार्यशाला में एक वर्ष का अनुभव।

8	9	10	11	12	13
लागू नहीं होता	2 वर्ष	सीधी भर्ती द्वारा	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता
लागू नहीं होता	2 वर्ष	सीधी भर्ती द्वारा	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

टिप्पणी : (1) इस अनुसूची के कालम 6 में निर्धारित अधिकतम आयु-सीमा में अनुसूचित जाति, अनुसूचित जनजाति के उम्मीदवारों तथा प्रत्येक विशेष वर्गों के व्यक्तियों के मामले में केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-ताम्र पत्र जारी किए गए प्रादेशों के अनुसार ढीली जी जा सकती है।

(2) इस अनुसूची के कालम 6 में उल्लिखित आयु सीमा निर्धारित करने की निर्णायिक तारीख, प्रत्येक मामले में, प्रांडमान श्रीर निकोद्वार द्वारा समूह और लक्ष्यानुसार संष शामिल क्षेत्रों को छाड़कर भारतीय उम्मीदवार से आवेदन पत्र प्राप्त करने की अनिम तारीख होनी।

(3) जिन पदों के संबंध में नियुक्तियां रोजगार कार्यालय के जरिए की जाती हैं, आयु सीमा निर्धारित करने की निर्णायिक तारीख प्रत्येक मामले में वह अनिम तारीख होनी जब तक रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया हो।

[सं० एफ० 14-12/7-6-सीएआई (1)]

जै. एम० गुगनानी, महायक शिक्षा मलाइकार

DEPARTMENT OF CULTURE

New Delhi, the 29th October, 1977

G.S.R. 1579.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to Group 'C' posts in the National Research Laboratory for Conservation of Cultural property under the Department of Culture, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the National Research Laboratory for Conservation of Cultural property (Group 'C' Posts) Recruitment Rules, 1977.

(2) These rules shall come into force on the date of their publication in the official Gazette.

2. Application.—These rules shall apply to the posts specified in column 1 of the Schedule annexed hereto.

3. Number of posts, classification and scales of pay.—The number of the said posts, their classification and the scales of pay attached thereto, shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule aforesaid.

4. Method of recruitment, age-limit and other qualifications.—The method of recruitment to the said posts, age-limit, qualifications and other matters connected therewith shall be as specified in columns 5 to 13 of the said schedule :

Provided that the upper age limit prescribed for direct recruits may be relaxed in the case of candidate belonging to the Scheduled Castes, Scheduled Tribes and other special categories of persons in accordance with the orders issued from time to time by Central Government.

5. Disqualification.—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to any of the said posts :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and other party to the marriage and there are other grounds for so doing exempt any person from the operation of this rule.

6. Power to relax.—Where the Central Government is of opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, and for reasons to be recorded in writing, relax any of the provision of these rules with respect of any class or category of persons or posts.

7. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, Scheduled Tribes and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	No. of Posts	Classification	Scale of pay	Whether Selection post or non-Selection post	Age limit for direct recruits	Educational and other Qualifications required for direct recruits
1	2	3	4	5	6	7
1. Personal Asstt. to Project Officer	One	General Central Service Group 'C' (Non-Gazetted, Ministerial)	Rs. 425-15-500-EB-15-560-20-700	Non-Selection	25 years (Relaxable for Govt. Servants upto 35 years)	Essential : (i) Matriculation or equivalent Examination passed. (ii) Shorthand speed 120 word per minute & Typewriting speed (English) 50 word per minute (iii) 3 years experience as Stenographer. (Grade III).
						Desirable : Preference will be given to graduates.

Whether age and Educational qual- ifications pre- scribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any	Method of rectt. whether by direct rectt. or by pro- motion or by deputation/ transfer & percentage of the vacancies to be filled by various methods	In case of rectt. by promo- tion/deputation/transfer, grades from which promotion/ deputation/transfer to be made	If a D.P.C. exists, what is its composition	Circumstances in which U.P.S.C. is to be consulted in making rectt.
---	-----------------------------------	---	---	--	---

8	9	10	11	12	13
Not applicable	2 years	Transfer on deputation, failing which by direct recruitment.	Transfer on deputation from Grade III stenographers working in the subordinate offices of the Deptt. of Cul- ture or in the Deptt. of Cul- ture.	Not Applicable	Not applicable

1	2	3	4	5	6	7
2. Library Assis- tant	One	General Central Service Group 'C' (Non- Gazetted, Non- Ministerial)	Rs. 425-15-500-EB-15- 560-20-700	Not Applicable	25 years (Relax- able for Govt. Servants upto 35 years)	Essential : (i) Degree of recognised univer- sity in History/Art/Anthro- pology/Archaeology Science. (ii) Diploma in Library Science from recognised university or Institution. (iii) Two Year's experience in a Library of good standing pre- ferably museum/Archaeology/ Archives/Science Library.
3. Store-in- Charge	One	General Central Service Group 'C' (Non- Gazetted, Mi- nisterial)	Rs. 425-15-500-EB- 15-560-20-700	Not Applicable	28 years	Essential : (i) B.Sc. with Chemistry as one of the Subjects and (ii) Two years experience of hand- ling and maintenance of Scientific equipment and chemical, in a recognised Laboratory OR (i) Matric with Science ; and (ii) Seven years experience of handling and maintenance of Scientific equipment and Che- micals in a recognised Labora- tory.
						Desirable : Proficiency in type-writing (English)

8	9	10	11	12	13
Not Applicable	2 years	Transfer on deputation failing which by direct recruitment.	Transfer on deputation from persons possessing the requi- site qualifications and work- ing in similar or equivalent grade in a museums or Archaeological or Archival Library.	Not applicable	Not applicable
Not Applicable	2 years	Direct recruitment, fail- ing which by transfer or deputation.	Transfer on deputation from persons working in the similar or equivalent grade in the subordinate offices of the Department of Cul- ture.	Not applicable	Not applicable

1

2

3

4

5

6

7

4. Upper-Division
Clerk-cum Cashier.One
General Central
Service 'C'
Group (Non-
Gazetted,
Ministerial)Rs. 330-10-380-EB-12-
500-EB-15-560
Non
Selection25 years (Relax-
able for Govt.
servant upto
35 years)

(i) Essential :

1. Degree of a recognised University or equivalent.
2. Minimum speed of type-writing 30 words per minute in English.

(ii) Desirable :

About two years experience in Accounts & Establishment work in Government or semi-Government or Department or Organisation or Concern.

5. Dark Room
Assistant

One

General Central
Service Group
'C' (Non-
Gazetted,
Ministerial)Rs. 330-10-380-EB-
12-500-EB-15-560
Not
Applicable

28 years

Essential :

- (i) Matriculation or equivalent examination passed in Indian University/Board.
- (ii) About 3 years' practical experience of Photography and dark room work including developing, enlarging and printing in Government or semi-Government or Department or Organisation or Concern.

Desirable :

Diploma /Training Course in Photography from a recognised institution.

8

9

10

11

12

13

Not applicable

2 years

Transfer on deputation/
promotion, failing
which by direct recruit-
ment.Transfer on deputation or
promotion.

Not applicable

Not applicable

Upper Division Clerks/Lower Division Clerks of the subordinate offices of the Department of Culture with five years service in the grade of Lower Division Clerks or Upper Division Clerks. The Departmental Lower Division Clerks will also be considered. In case of his selection, the post shall be deemed to have been filled up by promotion.

Note . Deputation period ordinarily not exceeding three years.

Not applicable

2 years

By direct recruitment.

Not applicable

Not applicable

Not applicable

1	2	3	4	5	6	7
6. Lower Division Clerk	One	General Central service Group 'C' (Non-Gazetted, Ministerial)	Rs. 260-6-290-EB-6-326-8-366-EB-8-390-10-400	Not Applicable	25 years	<p>1. Matriculation or equivalent qualification ;</p> <p>2. Minimum speed of 30 words per minute in type-writing, provided,</p> <p>(a) that a person not possessing the said qualification in type-writing may be appointed subject to the condition that he will not be eligible for drawing increments, permanency or for confirmation in the grade till he acquires a speed of 30 words per minute in the type-writing ; and</p> <p>(b) that a physically handicapped person who is otherwise qualified to hold a clerical post but does not possess the said qualification in type-writing may be appointed subject to the condition that the Medical Board attached to the Special Employment Exchange for handicapped or where there is no such Board, the Civil surgeon certified that the said handicapped person is not in a fit condition to type.</p>
7. Staff Car Driver	One	General Central service Group 'C' (Non-Gazetted, Ministerial)	Rs. 260-6-326-EB-8-350	Not Applicable	Between 23—30 years. Relaxable for Govt. Servants upto 35 years	<p>Essential :</p> <p>(i) professional skill in driving, working knowledge of Motor Mechanics, General smartness, and possessing of valid permanent licences for driving light and heavy vehicles.</p> <p>(ii) 5 years' practical experience in driving and maintenance of such vehicles.</p> <p>(iii) Middle School standard passed.</p> <p>Desirable :</p> <p>One year's experience in an Automobile Workshop.</p>

8	9	10	11	12	13
Not applicable	2 years	By direct recruitment	Not applicable	Not applicable	Not applicable
Not applicable	2 years	By direct recruitment	Not applicable	Not applicable	Not applicable

Notes :—(1) The upper age limit prescribed in column 6 of this schedule may be relaxed in the case of candidates belonging to the scheduled Castes, Scheduled Tribes and other special categories of persons in accordance with the orders issued from time to time by the Central Government.

(2) The crucial date for determining the age limit mentioned in column 6 of this schedule will in each case be the closing date for receipt of applications from candidates in India other than the Union territories of the Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep.

(3) In respect of posts the appointments to which are made through Employment Exchange will be the crucial date for determining the age limit will in each case, be the last date upto which the Employment Exchanges are asked to submit names.

[No. F. 14-12/76-CAJ (I)]

J. M. GUGNANI, Assistant Educational Adviser.

निर्माण और आवास मंत्रालय

मई दिल्ली, 1 सितम्बर, 1977

सा० ना० नि० 1380.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परमुक्त द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, निर्माण और आवास मंत्रालय के उपनिवेशक (मानीटरिंग) के पद पर भर्ती की पद्धति को विनियमित करने वाले निम्नलिखित नियम बनाते हैं; प्रथाः—

1. संक्षिप्त नाम और प्राप्ति:—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम उप-निवेश, (मानीटरिंग) भर्ती नियम, 1977 है।

(2) राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगी।

2. पद संक्षय, वर्गीकरण और वेतनमान:—उक्त पद की संक्षय, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वे होंगे जो इन नियमों से उपर्युक्त अनुसूची के स्तम्भ 1 से 4 तक में विविधिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अर्हताएं आदि:—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 से 13 तक में विविधिष्ट हैं।

4. पर्याप्ताएं:—वह व्यक्ति:—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से, जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है; या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया हो।

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा:—

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का समाधान हो जाए कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के प्रधीन अनुज्ञय है और ऐसा करने के लिए अस्थ 'प्राधार मौजूद है तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. नियम विधिल करने की शक्ति:—जहाँ केन्द्रीय सरकार की राय हो कि ऐसा करना आवश्यक या समीक्षित है, वहाँ वह, उसके लिए जो कारण है उन्हें नियमाद करके नथा संघ सोक सेवा आयोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबन्ध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आवेद द्वारा, विधिल करने कर सकती।

6. व्यावृत्ति:—इन नियमों की कोई भी बात ऐसे प्रारक्षणों और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुमार अनुसूचित जानियों, अनुसूचित जनजातियों और अन्य विशेष प्रवर्गों के व्यक्तियों के लिए उपबन्ध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन पद प्रथवा प्रबन्धन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा	भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए शीक्षिक और प्राय अर्हताएं
1	2	3	4	5	6	7
उप-निवेशक (मनी-टरिंग)	1	माध्यारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'क'	1200-50-1600 रु०	चयन	40 वर्ष से अधिक तकी आवासक सरकारी सेवकों के लिए विधिल की जा सकती है। टिप्पण:—आयु सीमा अवधारित करने की नियमिक तारीख भारत में रहने वाले अध्ययियों से (उनसे भिन्न जो अण्डमान और निकोबार द्वीप समूह और लक्ष्मीप में रहते हैं) आवेदन प्राप्त करने की प्रतिक्रिया नारीश्वर होती।	प्रावधारित करना प्राप्त विवाह-विद्यालय से अर्थशास्त्र या सोक प्रशासन या सांक्षिकी में कम से कम द्वितीय श्रेणी की मास्टर ट्रिप्पणी या समतुल्य। (2) ग्राम, स्लाक और जिना स्तरों पर क्षेत्रीय सर्वेक्षण और आधिक आकड़ों के विश्लेषण और निर्धारण का 7 वर्ष का अनुभव जिसमें से एक वर्ष का अनुभव गृह-स्थल और पर्यावरणीय सुधार से संबंधित योजनाओं के कार्यान्वयन की प्रोत्तिकी विवेकानुसार विधिल की जा सकेगी, विशेषकर प्रानुभव संबंधी अहंता अनुसूचित जनजाति और अनुसूचित जनजाति के अन्यथियों की दशा में, उनके लिए आवश्यक वर्गों के लिए विधिल की जा सकती है।

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों, के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोफ्रेशन की वशा में वाली होंगी या नहीं	परिवेश की पद्धति/भर्ती सीधे होगी या, प्रोफ्रेशन द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण विधियों द्वारा भर्ती की वशा में वे श्रेणियां जिसमें प्रोफ्रेशन/प्रतिनियुक्ति स्थानान्तरण किया जाएगा।	प्रोफ्रेशन/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण विधि विभागीय प्रोफ्रेशन भर्ती करने में किस संघ लोक सेवा आयोग द्वारा परामर्श किया जाएगा।
--	--	--

8	9	10	11	12	13
आयुः—नहीं शैक्षिक अर्हताएं: नहीं	2 वर्षे	प्रोफ्रेशन द्वारा या प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण या सीधी भर्ती द्वारा, भर्ती की निश्चित पद्धति प्रत्येक बार संघ लोक सेवा आयोग के परामर्श में वशा की हो। प्रोफ्रेशन द्वारा या सीधी भर्ती की निश्चित पद्धति पर उस श्रेणी में नियुक्ति के पश्चात् 5 वर्षे वेष्या की हो। प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण या स्थानान्तरण केन्द्रीय सरकार या राज्य सरकारों के ग्रामीण मदुश पद धारण करने वाले अधिकारी या ऐसे अधिकारी जिन्होंने 700-1300 रुपये 650-1200रु. या समुद्रुल्य मापमान में 5/8 वर्ष की सेवा की हो; और जो सीधी भर्ती के लिए विहित अर्हताएं और प्रत्युभव रखते हों। (प्रतिनियुक्ति की अवधि सामान्यतः तीन वर्षे से अधिक नहीं होगी)	प्रोफ्रेशन : प्रनुंगात्र अधिकारी, जिन्होंने नियमित आधार पर उस श्रेणी में नियुक्ति के पश्चात् 5 वर्षे वेष्या की हो। प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण या स्थानान्तरण केन्द्रीय सरकार या राज्य सरकारों के ग्रामीण मदुश पद धारण करने वाले अधिकारी या ऐसे अधिकारी जिन्होंने 700-1300 रुपये 650-1200रु. या समुद्रुल्य मापमान में 5/8 वर्ष की सेवा की हो; और जो सीधी भर्ती के लिए विहित अर्हताएं और प्रत्युभव रखते हों। (प्रतिनियुक्ति की अवधि सामान्यतः तीन वर्षे से अधिक नहीं होगी)	समूह 'क' विभागीय प्रोफ्रेशन मरमिन संघ लोक सेवा आयोग का अध्यक्ष/सचिव—अध्यक्ष मंत्रिकान सचिव। (भाषाम) —सचिव सम्पदा निवेशक —सचिव उपसचिव(प्रशासन) सचिव सचिव	भर्ती की पद्धति निश्चित करते समय प्रोफ्रेशन सीधी भर्ती और पुस्ट करते समय और राज्य सरकार के किसी अधिकारी के अधीन समूह 'ब' के अधिकारी की प्रतिनियुक्ति या स्थानान्तरण पर नियुक्त करते समय संघ सोक सेवा आयोग से परामर्श आवश्यक होगा।

[सं. 12018/1/76-प्रशा०-I]

एस० रंगस्वामि, प्रवर सचिव

MINISTRY OF WORKS & HOUSING

New Delhi, the 1st September, 1977

G.S.R. 1580.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Deputy Director (Monitoring) in the Ministry of Works and Housing namely:—

1. Short title and commencement.—These rules may be called the Deputy Director (Monitoring) Recruitment Rules, 1977.
(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
2. Number, Classification and Scales of pay:—The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 1 to 4 of the Schedule annexed to these rules.
3. Method of recruitment, age limit and other qualifications:—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in columns 5 to 13 of the said Schedule.
4. Disqualifications:—No person:
 - who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or
 - who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,
 shall be eligible for appointment to the said post;
- Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such persons and the other party to the marriage and there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.
5. Power to relax:—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules in respect of any class or category of persons.
6. Saving:—Nothing in these rules shall affect reservations and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes and the Scheduled Tribes and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	Number of Posts	Classification	Scale of Pay	Whether Selection Post or non-Selection Post	Age limit for direct recruits	Educational and other qualifications required for direct recruits
1	2	3	4	5	6	7
Deputy Director (Monitoring)	1	General Central Service Group 'A'	Rs. 1200-50-1600.	Selection	Not exceeding 40 years. (Relaxable for Government servants). Note: The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in Andaman & Nicobar Islands & Lakshadweep).	Essential: (i) At least II Class Master's degree in Economics or Sociology or Public Administration or Statistics, of a recognised University or equivalent. (ii) 7 Years' experience of field surveys at Village, Block and District levels and of analysis and interpretation of economic data out of which one year should be in collection of reports and compilation of statistical data with regard to progress in the implementation of schemes relating to House Sites Environmental Improvement.
						Qualifications relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in case of candidates otherwise well-qualified; in particular, the qualification regarding experience is relaxable in case of candidates belonging to Scheduled Castes and Scheduled Tribes for posts reserved for them.)
Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of Promotees	Period of probation, if any	Method of rectt. whether by direct rectt. or by promotion or by deputation or transfer and percentage of vacancies to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion or deputation or transfer, grades from which promotion or deputation or transfer to be made	If a DPC exists what is its composition		Circumstances in which U.P.S.C. is to be consulted in making rectt.
8	9	10	11	12	13	
Age : No. Educational qualification : No.	2 Years.	By promotion or transfer on deputation or transfer or direct recruitment the exact method of recruitment to be decided each time in consultation with the Union Public Service Commission.	Promotion: Research Officers with 5 years' service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis. Transfer on deputation or transfer: Officers under the Central or State Governments holding analogous posts or with 5/8 years' service in posts in the scale of Rs. 700-1300/Rs. 650-1200 or equivalent respectively and possessing the qualifications and experience prescribed for direct recruits. (Period of deputation shall ordinarily not exceed 3 years).	Group 'A' Departmental Promotion Committee. Chairman/Member Union Public Service Commission—Chairman. Joint Secretary (Housing)—Member. Director of Estates—Member. Deputy Secretary (Administration)—Member Secretary.	Consultation with the Union Public Service Commission necessary while devising the method of recruitment, making promotion, direct recruitment and confirmation and while appointing a State Government Officer or a Group 'B' Officer under the Central Government on deputation or transfer.	

नवहन और परिवहन मंत्रालय (परिवहन पक्ष)

नई दिल्ली, 29 अक्टूबर, 1977

सांकेतिक 1581.—महापालन न्याय अधिनियम, 1963 (1963 का 38) की धारा 132 की उपधारा (1) के साथ पठित धारा 124 की उपधारा (1) द्वारा प्रवक्त वक्तियों का प्रयोग करते हुए केन्द्रीय भरकार एवं बड़ाग उक्त अधिनियम की धारा 124 की उपधारा (2) के साथ पठित धारा 28 द्वारा प्रवक्त वक्तियों का प्रयोग करते हुए कोषीन पत्तन के न्यासियों के बोहं द्वारा निर्मित और केंद्र भरकार के राजपत्र दिनांक 6-9-77 और 13-9-77 में प्रकाशित कोषीन पत्तन कर्मसारी (सुन्दी याकता भत्ता) विनियम, 1964 का अनुमोदन करती है।

मं० पी ई प्रक्षम-66/77

दीवान चन्द्र अहीर, आवर मणिय

MINISTRY OF SHIPPING & TRANSPORT

(Transport Wing)

New Delhi, the 29th October, 1977

G.S.R. 1581.—In exercise of the powers conferred by sub-section (1) of Section 124, read with sub-section (1) of Section 132, of the Major Port Trusts Act, 1963 (38 of 1963), the Central Government hereby approves of the amendment to regulation 18(1) of the Cochin Port Employees (Leave Travel Concession) Regulations, 1964, made by the Board of Trustees of the Port of Cochin in exercise of the powers conferred by section 28, read with sub-section (2) of section 124, of the said Act and published in the Kerala Government Gazette, dated the 6th September, 1977 and the 13th September, 1977.

[No. PEX-66/77]

D. C. AHIR, Under Secy.

मई दिल्ली, 31 अक्टूबर, 1977

साठोकाठो 1582.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परत्तुक द्वारा प्रदत्त गतिकों का प्रयोग करने द्वारा नीवहन और परिवहन मंत्रालय, नव मंगलालौर पत्तन में पुस्तकालय अध्याथ के पव पर भर्ती को विनियमित करने वाले निम्नलिखित नियम इनाम हैं, अर्धात् :—

१. संक्षिप्त नाम और प्राप्त :— (१) इन नियमों का संक्षिप्त नाम यह मंगलवार पत्रन (पुस्तकालय अध्यक्ष) भर्ती नियम, १९७७ है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख की प्रवृत्त होंगे।

लाग होता :—पे नियम इससे उपावश्य अनुसूची के साम्भ में विनिरिष्ट पद के लाग होंगे ।

२. पद संभवा, अर्थाकरण और वेतनमान:—उक्त पद की संभवा, उसका अर्थाकरण और उसका वेतनमान वे होंगे जो इन नियमों से उपादान असमूची के सम्बन्ध २ से ४ तक में विनिर्दिष्ट है।

3. भर्ती की पश्चिम, आयु सीमा और अर्हताएं अद्वितीय पद पर भर्ती की पश्चिम, आयु सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होती हैं जो पर्वतीय अन्तर्संची के स्तरम् 5 से 13 तक में विविदिष्ट हैं :

4. अर्हताएँ :—यह व्यक्ति—

(क) जिसमें ऐसे व्यक्ति से, जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होते हुए किसी घ्यक्ति से विवाह किया हो;

उस पद पर नियक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केवल संस्कार का समाधान हो जाए कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के द्वारा पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अपनाया जाए तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छुट दे सकेगी।

5. नियम शिखिय करने की शक्ति : जहां केन्द्रीय सरकार की राय हो कि ऐसा करना आवश्यक या समीक्षित है, वहां वह, उसके लिए जो कारण है उसके विवरण करके इन नियमों के किसी उपबन्ध को किसी वर्ग या प्रबंध के अतिक्रम की बाबत, आदेश द्वारा, शिखिय कर सकेगी।

६. व्याप्रदृष्टि :- इन नियमों की कोई भी भाव ऐसे आरक्षणों और भन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं छालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनन्तर अनुचित जननियमों, अनुसन्चित जननातियों और भन्य विशेष व्यवहारों के व्यापनियों के लिए उपबन्ध करना अपेक्षित है।

65

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमात्रा	क्या केंद्र मिं सेवा वयन पद सीधे भर्ती किए जाने (पेशन) तिथम अथवा अन्यत लाले व्यक्तियों के 30 के प्रधीन पद के लिए आयु सीमा और अस्य प्राप्ताएँ			
पुस्तकालय अध्यक्ष	एक	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह ग, अराज-परिव, अनियिक-वर्गीय	330-10-380 द० रो-0-12-500-द० रो-0-15-560 द०	नहीं	लागू नहीं होता सेवकों के लिए शिखित करके 35 वर्ष तक की जा सकती है।	30 वर्ष (सरकारी विद्युतेश्वन या उसके समतुल्य, साथ में किसी मान्यताप्राप्त विश्व-विद्यालय/कोर्ड/संस्था से पुस्तकालय विभाग में प्रमाणपत्र।	आवश्यक :

योधे भर्ती किये जाने परिवीक्षा को भविष्य भर्ती की पद्धति/भर्ती सेवे होगी वाले व्यक्तियों के लिए यदि कोई हो। विहित आयु और शैक्षिक अद्यताएं प्रोफ्रेशन की वशा में लागू होगी या नहीं	या प्रोफ्रेशन द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण पद्धतियों के लिए विविध जिनसे प्रोफ्रेशन/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की वशा में लागू होगी या नहीं	प्रोफ्रेशन/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण यदि विभागीय प्रोफ्रेशन समिति है तो उसकी संरचना	भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संबंध लोक सेवा आयोग द्वारा परामर्श किया जाएगा।
---	---	---	--

9	10	11	12	13	14
लागू नहीं होता	2 वर्ष	सीधी भर्ती द्वारा	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

टिप्पणी: (1) स्तम्भ 7 में उल्लिखित आयु सीमा अवधारण करने की नियमिक सारीख, प्रत्येक मामले में, भारत के अध्ययनियों से (उनसे भिन्न, जो अन्डमान और निकोबार द्वीप समूह तथा नक्षीकोप के संबंध क्षेत्रों में रहते हैं) आवेदन प्राप्ति की अंतिम तारीख होगी। किन्तु जब नियुक्तियां रोजगार कार्यालयों के माध्यम से की जाती हैं तब आयु सीमा अवधारण करने की नियमिक तारीख, प्रत्येक मामले में, वह तारीख होगी, जिस तक रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा जाता है। परन्तु विहित प्रधिकरण आयु सीमा अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों या धन्य विषेष प्रवर्गों के अधिकारियों के मामले में, केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर जारी किए गए अनुबंधों के अनुसार, शिखिल की जा सकेगी।

[सं. पी. ई. एल. 109/76]
दीवान चन्द्र अहोर, प्रब्रह्म सचिव

New Delhi, the 31st October, 1977

G.S.R. 1582.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Librarian in the Port of New Mangalore, Ministry of Shipping and Transport, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Port of New Mangalore (Librarian) Recruitment Rules, 1977.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of posts, classification and scale of pay.—The number of the said post, classification and the scale of pay attached thereto, shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit and qualifications etc.—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in columns 5 to 14 of the Schedule aforesaid.

SCHEDULE

Name of post	No. of posts	Classification	Scale of pay	Whether the benefit of added years of service is admissible under Rule 30 of CCS (Pension) Rules as applicable to the post	Whether Selection post or non-selection post	Age limit for direct recruits	Educational and other qualifications required for direct recruits
1	2	3	4	5	6	7	8
Librarian.	One	General Central Service Group 'C' (Non-gazetted Non-ministerial)	Rs. 330-10-380-EB-12-500-EB-15-560.	No.	Not applicable	30 years (relaxable for Govt. servants upto 35 years)	Essential: Matriculation or its equivalent with Certificate in Library Science of a recognised University/Board/Institution. Desirable: Graduate in Library Science with experience.

Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any	Method of rectt. whether by promotion or by deputation or transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods	In case of rectt. by promotion/deputation or transfer, grades from which promotion or deputation or transfer to be made	If a DPC exists what is its composition	Circumstances in which U.P.S.C. is to be consulted in making recruitment
9	10	11	12	13	14
Not applicable	2 years	By direct recruitment	Not applicable	Not applicable	Not applicable

Note:—(1) The crucial date for determining the age limit mentioned in Col. 7 will, in each case, be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than the Union Territories of the Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep). But when the appointments are made through the Employment Exchanges, the crucial date for determining the age limit will, in each case be the date upto which the Employment Exchanges are asked to submit the names.

Provided that the upper age limit prescribed may be relaxed in the case of the Scheduled Castes Scheduled Tribes or other special categories of persons, in accordance with the instructions issued by the Central Government from time to time.

[No. PEL-109/76]

D. C. AHIR, Under Secy.

सूचना और प्रसारण मंत्रालय

नई दिल्ली, 25 नवम्बर, 1977

सं.का.नि. 1583.—मंत्रिभान के प्रन्तुक्ते 309 के प्रस्तुक द्वारा अधिकारों का प्रयोग करने द्वारा, राष्ट्रपति, आकाशवाणी (श्रेणी 3 पद) भर्ती नियमावली, 1964 में आगे और संशोधन करने के लिए एन्टवर्डार्स नियमित्वित नियम बनाते अर्थात् :—

1. (1) इन नियमों को आकाशवाणी (श्रेणी 3 पद) भर्ती (वित्तीय संशोधन) नियमावली, 1977 कहा जा सकेगा।

(2) ये नियम सरकारी राजपत्र में प्रकाशित होने की तारीख को प्रवृत्त होने।

2. आकाशवाणी (श्रेणी 3 पद) भर्ती नियमावली, 1964 की प्रस्तुती में, क्रम संख्या 70 के मन्त्रुक्त,

(क) कालम 4 में, वर्तमान प्रविष्टि के स्थान पर '425-15-500-द०००००५००-२०-७००' की प्रविष्टि प्रतिस्थापित की जाएगी।

(ख) कालम 13 में, वर्तमान प्रविष्टि के स्थान पर नियमित प्रविष्टि प्रतिस्थापित की जाएगी, अर्थात् :—
"प्रतिनियुक्ति या स्थानान्तरण के मामते में, चयन—

(1) केंद्रीय सचिवालय नियक सेवा के उन प्रबंध श्रेणी नियिकों या प्रबंध श्रेणी लियिकों में से जिनकी प्रबंध श्रेणी लियिक के रूप में या प्रबंध श्रेणी नियिक के रूप में 5 वर्ष की सेवा हो और जो कालम 10 में नियिक अर्हताएं रखने हैं, या

(2) आकाशवाणी के उन नियिक श्रेणी-1 या नियिक श्रेणी-2 में से जिनकी नियिक श्रेणी-1 के रूप में या नियिक श्रेणी-2 के रूप में 5 वर्ष की सेवा हो और जो कालम 10 में नियिक अर्हताएं रखने हैं।

(प्रतिनियुक्ति की अवधि सामान्यतया 3 वर्ष से अधिक नहीं होगी।)"

[मंद्या 12019/6/77-सी (ए)]

एम. एन. टण्डन, प्रबंध सचिव

MINISTRY OF INFORMATION & BROADCASTING

New Delhi, the 25th October, 1977

G.S.R. 1583.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules further to amend the All India

Radio (Class III posts) Recruitment Rules, 1964, namely :—

1. (1) These rules may be called the All India Radio (Class III posts) Recruitment (Second Amendment) Rules, 1977.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Schedule to the All India Radio (Class III posts) Recruitment Rules, 1964, against the serial number 70,

(a) in column 4, for the existing entry, the entry "Rs. 425-15-500-EB-560-20-700" shall be substituted.

(b) in column 13, for the existing entry, the following entry shall be substituted, namely :—

"In the case of deputation or transfer, selection from—

(i) Upper Division Clerks or Lower Division Clerks of the Central Secretariat Clerical Service with five years' service as Upper Division Clerk or as Lower Division Clerk and possessing the qualifications indicated in column 10; or

(ii) from Clerks Grade I or Clerks Grade II of the All India Radio with five years' service as Clerk Grade I or as Clerk Grade II and possessing the qualifications indicated in column 10.

(Period of deputation ordinarily not exceeding three years)."

[No. 12019/6/77-B(A)]

M. L. TANDON, Under Secy.

रेल मंत्रालय

(रेलवे बोर्ड)

नई दिल्ली, 4 नवम्बर, 1977

सं.का.नि. 1584.—रेल बोर्ड सचिवालय लियिक नियम, 1970 की अन्तस्ती के विनियम 2 के उत्तरान्तर्यम (3) के अन्तस्तरण में रेल मंत्रालय (रेल बोर्ड), रेल बोर्ड सचिवालय लियिक सेवा (उच्च श्रेणी ग्रेड सीमित विभागीय प्रतिचार्यांगता परीक्षा) विनियम, 1971 में और संशोधन करने के तिर नियमित विनियम बनाता है, अर्थात् :—

1. (1) इन विनियमों का नाम रेल बोर्ड सचिवालय लियिक सेवा (उच्च श्रेणी ग्रेड सीमित विभागीय प्रतिचार्यांगता परीक्षा) विनियम, 1977 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. रेल बोर्ड सीचिवालय लिपिक सेवा (उच्च श्रेणी ग्रेड सीमित विभागीय प्रतियोगिता परीक्षा) विनियम, 1971 में (जिसे इसमें इसके पश्चात उक्त विनियम कहा गया है), जहां कहीं भी 'सीचिवालय प्रशिक्षण और प्रबन्ध संस्थान' शब्द आए हों उनके स्थान पर "अधीनस्थ सेवा आयोग" शब्द रखे जाएंगे।

3. उक्त विनियम के विनियम 4 में,—

(1) उप विनियम (1) के खंड (क) में विवरमान परन्तुक के पश्चात् निम्नलिखित परन्तुक अन्तः स्थापित किया जाएगा, अर्थात् :—

"परन्तु यह आरे कि यदि उसे प्रतियोगिता परीक्षा, जिसमें सीमित विभागीय प्रतियोगिता परीक्षा सीमित है, के आधार पर रेल बोर्ड सीचिवालय लिपिक सेवा के निम्न श्रेणी ग्रेड में नियुक्त किया गया हों तो ऐसी परीक्षा का परिणाम निरायिक तारीख से कम से कम पांच वर्ष पूर्व घोषित किया जाना आवश्यक और उसे उस श्रेणी में चार वर्ष से अन्यून अन्तमोर्धित आरे नियन्त्रण सेवा पूरी कर लेनी आवश्यक है।"

(2) उप विनियम (1) की शर्त (ख) में अंक "45" के स्थान पर अंक "50" रखा जाएगा।

[सं. इ. 70 ओ जी-1/12/आर बी 2 (आर बी छी)]
एस. के. रामनाथन, संयुक्त मीचिय

MINISTRY OF RAILWAYS (Railway Board)

New Delhi, the 4th November, 1977

G.S.R. 1584.—In pursuance of sub-section (3) of regulation 2 of the Schedule to the Railway Board Secretariat Clerical Service Rules, 1970, the Ministry of Railways (Railway Board) hereby makes the following regulations further to amend the Railway Board Secretariat Clerical Service (Upper Division Grade Limited Departmental Competitive Examination) Regulations, 1971, namely :—

1. (1) These regulations may be called the Railway Board Secretariat Clerical Service (Upper Division Grade Limited Departmental Competitive Examination) (Amendment) Regulations, 1977.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Railway Board Secretariat Clerical Service (Upper Division Grade Limited Departmental Competitive Examination) Regulations, 1971 (hereinafter referred to as the said regulations) for the words "Institute of Secretariat Training and Management", wherever they occur, the words "Subordinate Services Commission" shall be substituted.

3. In regulation 4 of the said regulations :—

(1) to clause (a) of sub-regulation (1) after the existing proviso, the following proviso shall be inserted namely :—

"Provided further that, if he had been appointed to the Lower Division Grade of the Railway Board Secretariat Clerical Service on the results of the Competitive Examination including a Limited Departmental Competitive Examination, the results of such examination should have been announced not less than five years before the crucial date and he should have rendered not less than four years approved and continuous service in that grade".

(2) in condition (b) of sub-regulation (1) for the figures "45", the figures "50" shall be substituted.

[No. E 70 OG-1/12/RB2(RBD)]
S. K. RAMANATHAN, Lt. Secy.

श्रम मंत्रालय

नई शिल्पी, 31 अक्टूबर, 1977

सा० का० नि० 1585--केन्द्रीय सरकार, खान प्रधिनियम, 1952 (1952 का 35) की धारा 58 द्वारा प्रबन्ध शक्तियों का प्रयोग करने द्वारा, खान नियम, 1955 में कठिनपय संशोधन और करना चाहती है। जैसा कि उक्त प्रधिनियम की धारा 59 की उपधारा (1) में घोषित है। प्रश्नाविन संशोधन नियमों का निम्नलिखित प्राप्त उन सभी व्यक्तियों की जानकारी के लिए प्रकाशित किया जा रहा है जिनके उनमें प्रश्नाविन श्रेणी के संभावना है। इसके द्वारा सूचना दी जाती है कि उक्त प्राप्त पर इस प्रधिसूचना के राजपत्र में प्रकाशन की तारीख से आर. मास की समाप्ति पर या उसके पश्चात् चिनार किया जाएगा।

उपरोक्त प्रश्नाधि की समाप्ति के पूर्व, उक्त प्राप्त पर वावत जो भी प्राप्तें या मुक्ताव किसी व्यक्ति से प्राप्त होंगे, केन्द्रीय सरकार उन पर विचार करेगी।

नियमों का प्राप्त

1. इन नियमों का नाम खान (संशोधन) नियम, 1977 है।

2. खान नियम, 1955 (जिसे इसमें इसके पश्चात् उक्त नियम कहा गया है) के अध्याय IV के पश्चात् निम्नलिखित अध्याय अन्त स्थापित किया जाएगा, अध्याय--

"अध्याय 4 क"

खानों में नियोजित या नियोजित किए जाने वाले व्यक्तियों की स्वास्थ्य परीक्षा।

29-क. इस अध्याय का लागू होना :

इस अध्याय की कोई भी खान अन्त व्यक्तियों को लागू नहीं होगी जो उक्त मास से अनधिक की नियंत्रित प्रवधि के लिए विलमुल अस्थायी या नीमित्तिक आधार पर नियोजित हैं।

29-ख. प्रारंभिक और कालिक स्वास्थ्य परीक्षा :

ऐसी तारीख या तारीखों के पश्चात् जो केन्द्रीय सरकार राजपत्र में इस नियमित प्रधिसूचित करें प्रत्येक खान का स्वास्थ्य अभिकर्ता या प्रबन्धक निम्नलिखित के लिए व्यवस्था करेगा :—

(क) (1) इस प्रकार प्रधिसूचित तारीख से पांच वर्ष की अवधि के भीतर, खान में नियोजित प्रत्येक व्यक्ति की प्रारंभिक स्वास्थ्य परीक्षा के लिए और उक्त स्वास्थ्य परीक्षा को पांच वर्ष की अवधि के दौरान इस प्रकार व्यवस्था की जाएगी कि खान में नियोजित व्यक्तियों के पांचवें भाग की प्रत्येक वर्ष परीक्षा हो जाएँ।

परन्तु ऐसी खान के मामले में, जहां ऐसी (मुख्य नियोजित द्वारा यथा अवधिस्थित समानुल्य स्तर की) स्वास्थ्य परीक्षा ली जाने की पढ़ति पहले ही उपर्युक्त तारीख से पूर्व विवरण थीं, अशों ऐसे व्यक्ति की बाबत जिसकी ऐसी पढ़ति के अधीन उभे तारीखों को जो उपर्युक्त तारीख से पूर्व पांच वर्ष से पूर्व तो न ही स्वास्थ्य परीक्षा हो गई है, यह समझा जाएगा कि इस अण्डे के अधीन उसकी स्वास्थ्य परीक्षा हो गई है और उक्त पढ़ति के अधीन उसकी स्वास्थ्य परीक्षा की अंतिम तारीख को, इन नियमों के अधीन उसकी प्रारंभिक स्वास्थ्य परीक्षा की तारीख समझा जाएगा।

(2) किसी खान में नियोजित चाहते याने प्रत्येक व्यक्ति की प्रारंभिक स्वास्थ्य परीक्षा के लिए, जय नक कि ऐसे व्यक्ति की पढ़ति ही, पूर्ववर्ती पांच वर्षों के भीतर, किसी अन्य खान में नियोजित के बांदरान इन नियमों के अधीन उसकी स्वास्थ्य परीक्षा न हो गई हो ;

(ख) खान में नियोजित प्रत्येक व्यक्ति की पाच वर्ष से अधिक के अन्तर्गतों पर तत्प्रथात् कालिक स्वास्थ्य परीक्षा के लिए।

28-ग. परीक्षा प्राधिकारी :

प्रत्येक स्वास्थ्य परीक्षा खान के लिए नियुक्त चिकित्सा अधिकारी या खान के स्वामी के नियोजन में के चिकित्सा अधिकारी द्वारा, यदि कोई हो, या कोयला खान कल्याण नियंत्रण संगठन या किसी अन्य खान कल्याण संगठन में नियोजित किसी चिकित्सा अधिकारी द्वारा, जिसके न हो मर्कने पर राज्य या केंद्रीय सरकार के किसी ऐसे चिकित्सा अधिकारी द्वारा, जो महायक सिद्धि मर्कन की पंक्ति में निम्नतर न हो, की जाएगी।

29-घ. स्वास्थ्य परीक्षा की सूचना :

(1) नियम 29-घ के अधीन प्रत्येक स्वास्थ्य परीक्षा की बाबत, संबंधित खान का प्रबंधक, परीक्षित किए जाने वाले व्यक्ति को कम से कम दोस दिन की लिखित रूप में 'पूर्ण' सूचना प्रस्तुप 'ड' में देगा, परन्तु किसी खान में नियोजन खाने वाले व्यक्ति की आरंभिक परीक्षा के मामले में, सूचना की अवधि की लक्ष्यता दो संकेती।

(2) जारी की गई ऐसी प्रत्येक सूचना की एक प्रति, प्रबंधक द्वारा परीक्षा प्राधिकारी को भेजी जाएगी और किसी व्यक्ति की कालिक स्वास्थ्य परीक्षा के मामले में, संबंधित व्यक्ति के बारे में नियम 29-घ के अधीन प्रस्तुप 'ण' में जारी किए गए पूर्वतन स्वास्थ्य प्रमाणपत्रों की प्रतियां भी प्रबंधक द्वारा परीक्षा प्राधिकारी को भेजी जाएंगी।

(3) परीक्षा प्राधिकारी प्रबंधक को सूचित करेगा कि क्या संबंधित व्यक्ति ने स्वास्थ्य परीक्षा के लिए अपने को प्रस्तुत किया है या नहीं।

(4) उस व्यक्ति को जो किसी युक्तियुक्त हेतुक के कारण, स्वास्थ्य परीक्षा के लिए अपने को उपनियम (1) के अधीन उसे जारी की गई सूचना के अनुसार प्रस्तुत नहीं करता है, प्रबंधक द्वारा प्रस्तुप 'ड' में न्यूनतम दस दिन की अवधि की दोस दूसरी सूचना दी जाएगी और ऐसी प्रत्येक सूचना की एक प्रति प्रबंधक द्वारा परीक्षा प्राधिकारी को भेजी जाएगी।

(5) परीक्षा प्राधिकारी प्रबंधक को सूचित करेगा कि क्या संबंधित व्यक्ति ने स्वास्थ्य परीक्षा के लिए अपने को प्रस्तुत किया है या नहीं।

29-इ. स्वास्थ्य परीक्षा न कराना :

वह व्यक्ति जिसने युक्तियुक्त हेतुक के बिना नियम 29-घ के उपनियम (1) के अधीन अपने को जारी की गई सूचना के अनुसार स्वास्थ्य परीक्षा के लिए अपने को प्रस्तुत नहीं किया है या वह व्यक्ति जो उस नियम के उपनियम (2) के अधीन उसे जारी की गई सूचना के अनुसार स्वास्थ्य परीक्षा के लिए अपने को प्रस्तुत नहीं करता है, उसकी स्वास्थ्य परीक्षा के समाप्ति के पांचतांत्र खान के नियोजन में नहीं रहेगा, और नियोजन की ऐसी समाप्ति की बाबत यह समझा जाएगा कि वह सभी प्रयोजनों के लिए सेवा में उन्मोचन है:

परन्तु वह व्यक्ति उक्त अवधि के भीतर अपने नियोजन की समाप्ति के विरुद्ध ऐसा अध्यावेदन जैसा करना चाहे, कर सकेगा, और उसके अध्यावेदन पर खान के प्रबंधक वर्ग द्वारा दिए गए आदेशों के अनुसार ही वह नियोजन से परिवर्तित होगा:

परन्तु यह और कि हम विषय में यदि कोई विवाद हो तो उसे मुख्य निरीक्षक को उसके विविच्यतार्थ निर्वाचित किया जाएगा।

29-ज. स्वास्थ्य परीक्षा का मानक और रिपोर्ट :

(1) नियम 29-ख के खण्ड (क) के उपखण्ड (1) के अधीन आरंभिक स्वास्थ्य परीक्षा और नियम 29-घ के खण्ड (ख) के अधीन कालिक स्वास्थ्य परीक्षा करने वाला परीक्षा प्राधिकारी, व्यक्ति की परीक्षा, प्रस्तुप 'में अधिकारित मानक के अनुसार करेगा तथा खान नियोजन खाने वाले सभी व्यक्तियों को नियम 29-घ के खण्ड (2) के उपखण्ड (2) के

अधीन आरंभिक स्वास्थ्य परीक्षा प्रस्तुप 'म-1' में अधिकारित मानक के अनुसार की जाएगी।

(2) परीक्षा के पश्चात् यथा मात्र व्यक्ति प्रस्तुप 'ण' में स्वास्थ्य परीक्षा प्रमाणपत्र की एक प्रति परीक्षा प्राधिकारी द्वारा संबंधित व्यक्ति नां रजिस्ट्री डाक में भेजी जाएगी या स्पीद लेकर परिवहन की जाएगी और एक अन्य प्रति संबंधित खान के प्रबंधक को रजिस्ट्री डाक में सेवी जाएगी या रसीद लेकर परिवहन की जाएगी।

(3) परीक्षा प्राधिकारी स्वास्थ्य प्रमाणपत्र की तीसरी प्रति रख लेगा।

(4) किसी खान में नियोजित या नियोजन किए जाने वाले व्यक्तियों के सभी स्वास्थ्य प्रमाण-पत्र तब तक जब तक की वह व्यक्ति खान में नियोजित है और नत्प्रथात् पांच वर्ष की अवधि तक, खान के प्रबंधक के काने में रखे जाएंगे।

29-झ. स्वास्थ्य प्रमाण-पत्र का रखा जाना तथा अन्तरण :

(1) किसी खान में नियोजित या नियोजन किए जाने वाले व्यक्तियों के सभी स्वास्थ्य प्रमाण-पत्र तब तक जब तक की वह व्यक्ति खान में नियोजित है और नत्प्रथात् पांच वर्ष की अवधि तक, खान के प्रबंधक के काने में रखे जाएंगे।

परन्तु उस खान का प्रबंधक जहां ऐसा व्यक्ति नियोजित है या नियोजित था, किसी अन्य ऐसी खान के प्रबंधक द्वारा जहां वह व्यक्ति नियोजित किया जाता है, ऐसी प्रार्थना की जाने पर, उसको ऐसे व्यक्ति के संबंध में सभी स्वास्थ्य प्रमाण-पत्र भेजेगा।

(2) यदि वह अद्वितीय चिकित्सा व्यवसायी जो किसी खान में नियोजित किए जाने वाले व्यक्तियों की स्वास्थ्य परीक्षा करता है, स्वास्थ्य परीक्षा के संबंध में अपने वर्तन्यों से अथवा व्यक्ति द्वारा जाना है तो वह चिकित्सा व्यवसायी अपने कान्दे में के स्वास्थ्य परीक्षा मानकी सभी अधिनियम संबंधित खान के प्रबंधक को अन्तरित कर देगा।

29-झ. अन्यथियों की पहचान :

(नियम 29-ख के खण्ड (क) के अधीन स्वास्थ्य परीक्षा के लिए प्रत्येक अध्यर्थी, परीक्षा के समय अपने तीन बिना मढ़े (पासपोर्ट आकार के) फोटो परीक्षा प्राधिकारी को देगा। परीक्षा प्राधिकारी, अपना यह समाप्तान कर लेते के पश्चात् कि प्रत्येक फोटो अध्यर्थी की प्रतिक्रिया है, उनमें से प्रत्येक पर अध्यर्थी का नाम और उसके पिना का नाम या पति का नाम पूछांकित करेगा।

(2) परीक्षा प्राधिकारी, अपने मामले स्वास्थ्य परीक्षा के लिए उपस्थित होने वाले प्रत्येक अध्यर्थी के बायें हाथ का श्रृंगारा निषानी या छलाक्षर भी नियम 29-घ के अधीन प्रस्तुप 'ण' में स्वास्थ्य प्रमाण-पत्र की प्रतियां पर अधिनियमित करेगा।

29-झ. स्त्रियों की स्वास्थ्य परीक्षा :

किसी भी स्त्री की, उसकी सहमति के बिना, किसी पुरुष चिकित्सा व्यवसायी द्वारा स्वास्थ्य परीक्षा, किसी अन्य स्त्री की उपस्थिति में के मिथाय नहीं की जाएगी।

29-झ. पुनः परीक्षा के लिए अपील :

(1) जहां नियम 29-ख के खण्ड (क) के अधीन आरंभिक स्वास्थ्य परीक्षा या नियम 29-ख के खण्ड (ख) के अधीन कालिक स्वास्थ्य परीक्षा के पर्याप्तान्वयन किसी व्यक्ति को खानों में या खान में किन्तु विनिर्दिष्ट प्रवर्गों में या खानों में या खान में किन्तु विनिर्दिष्ट प्रक्रियाओं में नियोजन के लिए अनुपयुक्त घोषित कर दिया गया है तो वह नियम 29-घ के उपनियम (2) के अधीन स्वास्थ्य प्रमाण-पत्र की प्रति की अपने को प्राप्ति के तीस दिन के भीतर खान के प्रबंधक को उपर्युक्त

शोषणा के विरुद्ध अपील दाखिल कर सकेगा और नियम 29-ट के अधीन गठित किसी अपील चिकित्सा बोर्ड द्वारा पुन स्वास्थ्य परीक्षा की जाने के लिए प्रार्थना कर सकेगा।

(2) (क) प्रबन्धक अपील की प्राप्ति के तीस दिन के भीतर, अपील चिकित्सा बोर्ड द्वारा अपीलार्थी को पुन स्वास्थ्य परीक्षा की जाने की व्यवस्था करेगा, और अपीलार्थी को प्रस्तुप 'ध' में, अपील चिकित्सा बोर्ड द्वारा स्वास्थ्य पुन परीक्षा की 15 दिन की पूर्व सूचना देगा।

(ख) किसी व्यक्ति को जो किसी युक्तियुक्त हेतु के बिना, खण्ड (क) के अधीन अपने को दी गई सूचना के अनुसार स्वास्थ्य पुन: परीक्षा के लिए अपने को प्रस्तुत नहीं करना है, और ऐसा व्यक्ति जो खण्ड (ख) के अधीन अपने को दी गई सूचना के अनुसार स्वास्थ्य पुन: परीक्षा के लिए अपने को प्रस्तुत नहीं करना है, उसकी स्वास्थ्य पुन: परीक्षा के लिए अधिसूचित प्रतित्व तारीख से तीस दिन की समाप्ति के पश्चात्, यथास्थिति खाल में या खानों के किसी विशिष्ट प्रवर्ग में या खान में किन्हीं विनियोजित संक्रियाओं में नहीं रहेगा।

(ग) ऐसा व्यक्ति जो युक्तियुक्त हेतु के बिना, खण्ड (क) के अधीन अपने को दी गई सूचना के अनुसार स्वास्थ्य पुन: परीक्षा के लिए अपने को प्रस्तुत नहीं करना है, और ऐसा व्यक्ति जो खण्ड (ख) के अधीन अपने को दी गई सूचना के अनुसार स्वास्थ्य पुन: परीक्षा के लिए अपने को प्रस्तुत नहीं करना है, उसकी स्वास्थ्य पुन: परीक्षा के लिए अधिसूचित प्रतित्व तारीख से तीस दिन की समाप्ति के पश्चात्, यथास्थिति खाल में या खानों के किसी विशिष्ट प्रवर्ग में या खान में किन्हीं विनियोजित संक्रियाओं में नहीं रहेगा।

(3) अपील चिकित्सा बोर्ड द्वारा प्रत्येक स्वास्थ्य पुन: परीक्षा की बाबत, अपीलार्थी और ऐसी दोनों से देंगे जो कि अपील चिकित्सा बोर्ड द्वारा अवधारित की जाए। यदि अपील चिकित्सा बोर्ड उसे खानों में नियोजित के लिए युक्तियुक्त पाता है तो उस अपीलार्थी की फीसों की पूर्णापेण प्रतिरूपित उस खान के जिसमें वह नियोजित है, स्थामी द्वारा की जाएगी।

29-ट. अपील परीक्षा बोर्ड का गठन:

अपील पर स्वास्थ्य पुन: परीक्षा के प्रयोजन के लिए, अपील चिकित्सा बोर्ड नियन्त्रिति में सिलकर रहेगा, अर्थात्—

(क) खान सरका महानिदेशालय के नियोजन में का एक सम्बन्धित चिकित्सा अधिकारी, जो बोर्ड के संयोजन के रूप में भी कार्य करेगा।

(ख) एलोपैथिक चिकित्सा पद्धति में गम्भकतः अहित एक चिकित्सा अधिकारी जो खान में नियोजित व्यक्तियों के लिए केंद्रीय सरकार द्वारा स्वापित कल्याण संगठनों से परामर्श करके मुख्य निरीक्षक द्वारा नाम नियन्त्रित किया जाएगा।

(ग) एलोपैथिक चिकित्सा पद्धति में सम्बन्धित अहित एक चिकित्सा अधिकारी जो उस राज्य या केंद्रीय सरकार या किसी सरकारी उपकरण में नियोजित है और महायक सिविल भर्जन की पर्याप्ति में नियन्त्रित नहीं है:

परन्तु यदि खण्ड (ग) या खण्ड (ग) के अधीन खान चिकित्सा अधिकारी उपलब्ध नहीं है तो केवल दो व्यक्तियों से अपील चिकित्सा बोर्ड गठित किया जाएगा।

29-ठ. अपील चिकित्सा बोर्ड द्वारा स्वास्थ्य पुन: परीक्षा का मानक और रिपोर्ट:

अपील चिकित्सा बोर्ड अपीलार्थी को उस स्तर तक जो पहले ही नियोजन में के कर्मकारों की आर्थिक स्वास्थ्य परीक्षा सथा कालिक स्वास्थ्य परीक्षा के लिए प्रस्तुप 'न' में अधिकथित है, तथा उन व्यक्तियों की जो नियोजित किए जाना है, आर्थिक स्वास्थ्य परीक्षा के लिए प्रस्तुप त-१ में अधिकथित मानक के अनुसार स्वास्थ्य परीक्षा करेगा, तथा अम्बन्धित खान के प्रबन्धक को और अपीलार्थी को प्रस्तुप ध में स्वास्थ्य प्रमाणपत्र जारी करेगा।

29-ड. प्रत्येक व्यक्तियों को नियोजित न किया जाना:

(1) जहां नियम 29-ख के खण्ड (क) के अधीन आर्थिक स्वास्थ्य परीक्षा या नियम 29-ख के अधीन कालिक स्वास्थ्य परीक्षा के परिणामस्वरूप किसी व्यक्ति को खानों में या खान के किसी विशिष्ट प्रवर्ग में या खानों में किन्हीं विनियोजित संक्रियाओं में नियोजित के लिए अनुपयुक्त घोषित कर दिया गया हो तो उसे खानों में या खानों के उस प्रवर्ग में या उन होने के पश्चात् तब तक नियोजित नहीं किया या नियोजित नहीं रखा जाएगा जब तक कि उसने उस घोषणा के विरुद्ध नियम 29-ज्ञ के उपनियम (1) के अधीन अपील दाखिल न कर दी हो।

(2) जहां मम्बन्धित व्यक्ति ने नियम 29 के उपनियम (1) के अधीन अपील दाखिल कर दी है किन्तु अपील चिकित्सा बोर्ड ने स्वास्थ्य पुन: परीक्षा के पश्चात् उसे खानों में या खानों के किसी विशिष्ट प्रवर्ग में या खानों में किन्हीं विनियोजित संक्रियाओं में नियोजित के लिए अनुपयुक्त घोषित कर दिया है तो उसे खान में या खानों के उस प्रवर्ग में या विनियोजित संक्रियाओं में अपील चिकित्सा बोर्ड द्वारा उसकी स्वास्थ्य पुन: परीक्षा की तारीख से तीस दिन की समाप्ति के पश्चात् नियोजित नहीं किया जाएगा या नियोजित नहीं रखा जाएगा।

परन्तु यदि नियम 29-ख के खण्ड (क) के अधीन आर्थिक स्वास्थ्य परीक्षा या नियम 20-ख के खण्ड (ख) के अधीन कालिक परीक्षा करने वाले चिकित्सा अधिकारी अधिकारी पहले ही नियोजित में व्यक्तियों की स्वास्थ्य पुन: परीक्षा करने वाले अपील चिकित्सा बोर्ड की यह राय हो कि परीक्षित व्यक्ति की नियोजित एसी प्रकृति की और हानी मात्रा में है कि उससे उसके कर्तव्यों के प्रसामान्य निर्वहन पर गम्भीर प्रभाव नहीं पहुंचा या उसमें इन्स्ट्रोक्ट नहीं होगा तो वह छह मास से अनधिक की प्रवधि के लिए खान में उसके नियोजित में बने रहने की सिफारिश कर सकेगा, जिसके द्वारा उसे नियोजित व्यक्ति अपनी नियोजित एसी प्रकृति की व्यवस्था कर सकेगा और स्वास्थ्य घोषित करा सकेगा।

29-ड. उच्चोग जन्य रोग के लिए प्रतिक्रिया:

यदि इन नियमों के अधीन या विनियोजित के अधीन किसी स्वास्थ्य परीक्षा के परिणामस्वरूप, यह पता चलता है कि किसी व्यक्ति को कर्मकार प्रतिक्रिया, 1923 की अनुसूची iii के भाग ग में विनियोजित कोई रोग लग गया है तो उस अधिनियम की वारा 3 के उपबन्ध उस व्यक्ति के सम्बन्ध में लागू हो जाएगे।

29-ए. स्वास्थ्य परीक्षा का वर्चा:

नियम 29 के उप नियम (3) के उपबन्धों के अधीन रहते हुए, इन नियमों के अधीन की गई प्रत्येक स्वास्थ्य परीक्षा का पूरा वर्च सम्बन्धित खान के स्वामी द्वारा वक्तव्य किया जाएगा।

29-ए. वार्षिक विवरण:

(1) प्रत्येक वर्ष में, फरवरी के 20वें दिन को या उसके पूर्व, प्रत्येक खान का प्रबन्धक पूर्वार्थी कलेजर वर्च की वारत प्रस्तुप 'न' में मुख्य नियोजित को वार्षिक विवरण प्रस्तुत करेगा।

(2) यदि कोई खान साठ दिन से अधिक के लिए छोड़ दी जाती है या उसका चलाना बन्द कर दिया जाता है या किसी खान के स्वामित्व में परिवर्तन हो जाता है तो उपनियम (1) के अधीन अपेक्षित विवरण यथास्थिति छोड़ जाने या स्वामित्व के परिवर्तन के 30 दिन के भीतर या बन्द किए जाने के नव्ये विवरण के भीतर प्रस्तुत की जाएगी।

(3) उक्त नियमों की प्रथम अनुसूची में, प्रस्तुप '३' के पश्चात् नियन्त्रिति प्रस्तुप अन्तस्थापित किए जाएंगे, अर्थात्—

प्रलेप-८

[नियम 29 व (1) देखिए]

नियम 29 व के अधीन आरम्भिक कालिक स्वास्थ्य परीक्षा की सूचना

सं०.....

तारीख.....

श्री/श्रीमती*....., **नियोजन की प्रकृति..... प्रलेप व
रजिस्टर से कम सं०**....., पुत्र/पुत्री/पत्नी*श्री..... को इसके द्वारा अधिसूचित किया जाता
है कि वह खान नियम, 1955 के नियम 29 व के अधीन आरम्भिक कालिक* स्वास्थ्य परीक्षा के लिए श्री.....
(परीक्षा प्राधिकारी का नाम दीजिए) के समक्ष..... (स्थान का सही विवरण दीजिए) पर.....
(तारीख दीजिए) को***..... (समय दीजिए) बजे उपस्थित हो।

श्री/श्रीमती*..... यह ध्यान रखें कि यदि वह उपरोक्त स्वास्थ्य परीक्षा के लिए, युक्तियुक्त हेतुक के बिना उपस्थित होने
में असफल रहता है/रहती है तो वह तारीख..... से खान में नियुक्त नियोजन में बने रहने के लिए पाल नहीं होगा/होगी।

श्री/श्रीमती* यह और भी ध्यान रखें कि वह अपने साथ अपनी तीन प्रनन्द्रमाणिश कोटो और नियम 29-व के अधीन प्रलेप 'ग' में उसे जारी किए गए^{पूर्वतन स्वास्थ्य प्रमाण-पत्र}, यदि कोई हो, लेते आएं/नहीं आएं।

प्रबंधक के हस्ताक्षर.....

खान

*जो लागू नहीं हो उसे काट दीजिए।

**खान में पहले से नियोजित व्यक्ति की वशा में ही शावश्यक।

***किसी खान में पहले से ही नियोजित व्यक्ति की आरम्भिक स्वास्थ्य परीक्षा की बाबत और प्रत्येक कालिक स्वास्थ्य परीक्षा की बाबत कम से कम
बीस दिन की पूर्विक सूचना दी जानी द्वारी है। किसी खान में नियोजन आहुते वाले व्यक्ति की आरम्भिक स्वास्थ्य परीक्षा की बाबत सूचना की भवित्व लघुतर
हो सकती।

टिप्पणः—सूचना की एक प्रति संबंधित परीक्षा प्राधिकारी को भेजी जाएगी। कालिक स्वास्थ्य परीक्षा की वशा में, प्रलेप 'ग' में स्वास्थ्य प्रमाण-पत्र
की प्रति भेजी जाएगी।

प्रलेप-९

[नियम 29 व (4) देखिए]

नियम 29 व के अधीन आरम्भिक कालिक* स्वास्थ्य परीक्षा की द्वितीय और अंतिम सूचना:

सं०.....

तारीख.....

श्री/श्रीमती*....., नियोजन की प्रकृति....., प्रलेप व रजिस्टर से कम सं०.....
श्री....., पुत्र/पुत्री/पत्नी श्री..... आरम्भिक/कालिक* स्वास्थ्य परीक्षा के लिए तारीख.....
को, जिसकी बाबत उसे तारीख..... को सूचना दे दी गई थी, उपस्थित होने में असफल रहा है/रही है।

उसके द्वारा पुनः अधिसूचित किया जाता है कि वह खान नियम, 1955 के नियम 29 व के अधीन आरम्भिक/कालिक* स्वास्थ्य परीक्षा के लिए
श्री..... (परीक्षा प्राधिकारी का नाम दीजिए) के समक्ष..... (स्थान का सही विवरण दीजिए)
पर..... (तारीख दीजिए) को***..... (समय दीजिए) बजे उपस्थित हो।

श्री/श्रीमती*..... यह ध्यान रखें कि यदि वह उपरोक्त स्वास्थ्य परीक्षा के लिए उपस्थित होने में असफल रहता है/
रहती है, तो उसे तारीख..... से खान में नियोजित नहीं किया जाएगा/नियोजन में नहीं रक्त जाएगा।

श्री/श्रीमती*..... यह और भी ध्यान रखें कि वह अपने साथ अपनी तीन बिना मढ़े कोटो और नियम 29 व के अधीन उसे प्रलेप 'ग'
में जारी किया गया पूर्वतन स्वास्थ्य प्रमाण-पत्र, यदि कोई हो, लेते/नहीं आएं।

प्रबंधक के हस्ताक्षर.....

खान

* जो लागू नहीं हो उसे काट दीजिए।

**किसी खान में पहले से ही नियोजित व्यक्ति की आरम्भिक स्वास्थ्य परीक्षा की बाबत और प्रत्येक कालिक स्वास्थ्य परीक्षा की बाबत द्वितीय सूचना
कम से कम दस दिन पहले दी जानी है।

प्रकृत्य-ण

[नियम 29 ब' (2) और 293 वेत्रिण]

नियम 29 ब' के अधीन स्वास्थ्य परीक्षा की रिपोर्ट

(तीन प्रतियों में जारी की जाए)***

प्रमाणपत्र सं०

प्रमाणित किया जाता है कि श्री/श्रीमती* को जां खान में के रूप में नियोजित है, आर्थिक/कालिक* स्वास्थ्य परीक्षा के लिए परीक्षित किया गया है। वह वर्ष की आयु का/की प्रतीत होता है/होती है। ***परीक्षा प्राधिकारी के निष्कर्ष संलग्न पत्र पर विशेष गये हैं यह माना गया है कि श्री/श्रीमती

(क) *आने में किसी नियोजन के लिए स्वास्थ्य की दृष्टि से उपयुक्त है,

(ख)* में पीड़ित हैं और निम्नलिखित के लिए स्वास्थ्य की दृष्टि से अनुपयुक्त है;

(i) खान में कोई नियोजन; या

(ii) *भूमि के नीचे कोई नियोजन; या

(iii) *कोई नियोजन या काम

(ग)* से पीड़ित हैं और उन्हें यह निःशक्तता दूर/नियन्त्रित करनी चाहिए तथा मास की अवधि के भीतर उनकी पुनः परीक्षा की जानी चाहिए। वह* के परीक्षण के परिणाम और से विशेषज्ञ की राय के साथ पुनः परीक्षा के लिए उपस्थित होगा/होती है। उसे* इस अवधि के दौरान अपने कर्तव्य करते रहने के लिए अनुशासन किया जा सकता है/अनुशासन* नहीं किया जा सकता है।

प्रमाणित का पासपोर्ट आकार का

फोटो लगाने के लिए स्थान

परीक्षा प्राधिकारी के हस्ताक्षर

(नाम और पदाधिकार, मोटे अकार में)

स्थान
तारीख

*जो लागू न हो, उसे काट दीजिए।

***प्रमाणपत्र की एक प्रति संबंधित व्यक्ति को मांग दी जाएगी और एक अन्य प्रति रजिस्ट्री डाटा संबंधित खान के प्रबंधक को भेजी जाएगी; और तीसरी प्रति परीक्षा प्राधिकारी द्वारा रखी जाएगी।

(परीक्षा प्राधिकारी की रिपोर्ट)

(प्रत्येक स्वास्थ्य परीक्षा के लिए, वास्ते वह आर्थिक या कालिक या पुनः परीक्षा हो या निःशक्तता के दूर होने/नियन्त्रण के परिवार हो, भरा जाए

— को स्वास्थ्य परीक्षा के परिणामस्वरूप प्रमाणपत्र सं० का उपबंध

पहचान चिन्ह

प्रमाणित के बाएं छंगुले का निशान

1. साधारण विकास: उच्चम/मध्यम/अपर्याप्ति

2. ऊँचाई में० मी०

3. भार कि० ग्रा०

4. ग्राह्य

(i) दृष्टि की तीक्ष्णता—दूर दृष्टि (ऐनक के साथ या उसके बिना)

दायीं आंख

बाईं आंख

(ii) बांधों का कोई कार्यिक रोग

*(iii) रत्तीधी

*(iv) वर्णनिधना

*(v) भंगायत्र

(*विशेष दणाओं में परीक्षण किया जाए)

5. कान :

(i) श्रवण शक्ति
(ii) कोई कार्यात्मक गोग

दोया कान..... दोया कान.....

6. श्वसन तंत्र :

दक्ष माप

(i) पूर्ण प्रश्वसन के पश्चात्..... मे० मी०
(ii) पूर्ण निःश्वसन के पश्चात्..... मे० मी०

7. परिसंचरण तंत्र :

रक्त वाव.....

ताड़ी

नाड़ी

8. उदर :

दावदेना

जिगर

तिल्ली

अर्द्धदूद

9. तंत्रिका तंत्र या

आपेक्षित या मिर्गी दृष्टि

अंगधात

मानसिक स्वास्थ्य

10. चलनतंत्र

11. त्वचा

12. हृदय

13. हाईड्रोसील

14. कोई भ्रन्य अपसामान्यता

15. मूत्र

अभिनिया

पानबूमिन

शक्करा

16. वक्ष का विकिरण चिकित्सा

17. कोई भ्रन्य परीक्षा जो परीक्षा प्राधिकारी द्वारा आवश्यक समझा जाएगा

18. विशेषज्ञ की कोई राय जो आवश्यक समझी जाए।

स्थान.....

परीक्षा प्राधिकारी के हस्ताक्षर

प्ररूप-त

[नियम 29-च (1) और 29 ठ वेंट्रिए]

नियोजित व्यक्तियों के लिए स्वास्थ्य का स्वास्थ्य मानक

1. व्यासिक ग्रन्थि मानसिक और शारीरिक स्वास्थ्य वाला और किसी ग्रन्थि शारीरिक दोष से मुक्त होना चाहिए जिसमें खान में उसके दक्ष नियोजन में विषन पड़ने की संभावना हो।

2. कंकाल तंत्रिका तंत्र : अंग ठीक बनावट वाले और विकसित होने चाहिए और मध्य अंगों का कृष्य प्रसामान्य सीमाओं के भीतर होना चाहिए। कोई भी विस्पता अभिलिखित की जानी चाहिए। ऐसी कोई विस्पता या अंगधात नहीं होना चाहिए जिसमें खान में उसके दक्ष नियोजन में विषन पड़ सकता है।

3. त्वचा : विस्तीर्ण और चिक्कारी त्वचा रोगया वृणोत्पत्ति का कोई प्रमाण नहीं होना चाहिए। संक्रामक प्रकार के त्वचा गोग की दशा में, ग्राह्यर्थी को, उसकी चिकित्सा की जाने के पश्चात् स्वस्थ किया जा सकता है मध्य व्याकाशिक त्वचा गोंगों को अंकित किया जाना चाहिए।

4. (क) आंख की दृष्टि—निम्नलिखित स्तर से कम नहीं होनी चाहिए

(1) बेहतर आंख 6/12

(2) बदतर आंख 6/18

(क) भूमि के नीचे नियोजित व्यक्तियों के लिए तथा विवृत खानों में प्रातः कालोन पासियों से भिन्न पासियों में नियोजित व्यक्तियों को रत्नोधी नहीं होनी चाहिए।

(ग) ऐसी केवल एक आंख वाले व्यक्ति को, जो प्रसामान्य रूप से कार्य करती है, भूमि के नीचे नियोजित नहीं किया जाना चाहिए। धरातल पर नियोजन के लिए, ऐसे व्यक्ति की दूसरी आंख की दृष्टि के साथ आ (ऐनक के साथ और उसके बिना) 6/18 होनी चाहिए।

5. श्रवण शक्ति अच्छी होनी चाहिए। श्रवण शक्ति को प्रभावित करने वाली वर्धमान रोग या व्यवसायिक विवरता को अभिलिखित किया जाना चाहिए।

6. उच्चारण का बिना गम्भीर ग्रन्थन के होना आवश्यक है। जब तक कि इसके साथ व्यापक या आंशिक अंगधात भी न हो, अधीय घोषित करने के लिए यह कोई कारण नहीं होना चाहिए।

7. (क) इवसनतंत्र स्वस्थ और किसी चिरकानी इवसनी या स्वरव्यन्त्र रोग से मुक्त होना चाहिए। किन्तु अद्योग्य ठिराने के लिए केवल यही कोई कारण नहीं होना चाहिए।

(ख) एस्टरे परीक्षा की जानी चाहिए और यदि सक्रिय फुफ्फुस्स यथा के प्रमाण मौजूद हो तो उसे काम करने के लिए तभी अनुचात किया जा सकता है, यदि उसका थूक वारम्बार परीक्षा की जाने पर अद्यात्मिक पाया जाता है तथा वह ऐसा प्रमाण-पत्र प्रस्तुत कर देता है कि वह किसी अद्यत चिकित्सा व्यवसायी/चिकित्सालय से चिकित्सा प्राप्त कर रहा है।

8. परिसंचरण तंत्र: किसी ऐसे हृदय या संवहन तंत्र रोग का कोई प्रमाण नहीं होना चाहिए, जिससे खान में उसके दक्ष नियोजन में विज्ञ पड़ सकता हो।

9. यदि अभ्यर्थी को हरिया हो तो उसे उसकी सकल शल्यक्रिया करा देने के पश्चात् स्वस्थ घोषित किया जाना चाहिए।

10. यदि हाइड्रोसील हो तो वह इनना बड़ा नहीं होना चाहिए, कि उससे अभ्यर्थी की प्रमामान्य गतिविधियों में विज्ञ पड़ना हो। ऐसे मामलों में उसे सकल शल्यक्रिया के पश्चात् स्वस्थ घोषित किया जा सकता है।

11. स्वास्थ्य परीक्षा के अन्तर्गत मूल्य परीक्षा तथा अस्थ तंत्रों की परीक्षा दी रोग के प्रमाण के लिए की जानी चाहिए। मूल्य में केवल एस्ट्रुमिन और शर्करा की उपस्थिति को जिसके साथ कोई ऐसा स्थूल कामिक रोग न हो जो चिन्ता और मक्कन उत्पन्न कर रहा हो निःशक्तता नहीं समझा जाना चाहिए।

प्रृष्ठ-1

[नियम 29 च(1) प्रौर/29 ज्ञ देखिए]

खान में नियोजित किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए स्वास्थ्यता का स्वास्थ्य मानक

1. व्यक्ति अच्छे मानक और आरीरिक स्वास्थ्य वाला और किसी ऐसे शारीरिक बोब से मुक्त होना चाहिए, जिससे खान में उसके दक्ष नियोजन में विज्ञ पड़ने की संभावना हो। अभ्यर्थी की आयु के लिए मानक में सम्बन्ध भोक दी जानी चाहिए।

2. चलमतंत्र: अंग ठीक बनावट वाले और विकसित होने चाहिए, और सभी अंगों का कठ्य प्रसामान्य सीमाओं के भीतर होना चाहिए। कोई भी विरूपता अभिलिखित की जानी चाहिए ऐसी कोई विरूपता या अंगधान नहीं होना चाहिए, जिससे खान में उसके दक्ष नियोजन में विज्ञ पड़ सकता हो। पाई गई कोई भी विरूपता अभिलिखित की जानी चाहिए।

3. त्वचा:—विस्तीर्ण और चिरकानि त्वचा रोग या बुणोत्पत्ति का कोई प्रमाण नहीं होना चाहिए।

4. (क) ऐनक के साथ या उसके बिना आंख की दूर दृष्टि निम्नलिखित स्तर से कम नहीं होनी चाहिए।

धरातल पर और में नियोजित	विवृत खानों कर्मकारों के लिए	भूमि के नीचे नियोजित कर्मकारों के लिए
1. बेहतर आंख	6/12	6/6
2. बवतर आंख	6/18	6/9

(ख) रत्नोधी की भूमि के नीचे के कर्मकारों में विशेष वशाओं में ही परीक्षण किया जाना चाहिए, जहाँ परीक्षा प्राधिकारी ऐसा आवश्यक समझे।

(ग) ऐसी केवल आंख वाले व्यक्ति को जो मामान्य रूप से काम करती है, भूमि के नीचे नियोजित नहीं किया जाना चाहिए। धरातल पर नियोजन के लिए, ऐसे व्यक्ति की दूसरी आंख की दृष्टि, ऐनक के साथ या उसके बिना 6/12 होनी चाहिए। किसी व्यक्ति को एक नेत्र वाला समझा जाएगा। जब एक आंख दृष्टिहीन हो गई हो या जब एक आंख दृष्टि की प्रकार्यात्मक क्षति हो गई हो।

(घ) रत्नोधी की केवल विशेष वशाओं में ही परीक्षण किया जाएगा जहाँ काम में अच्छे वर्ग विक्रेता की आवश्यकता हो। केवल निम्न श्रेणी वर्ग अवगम का एडिज ग्रीन लेटर्स से परीक्षण किया जाएगा।

(ङ) जहाँ हिनेत्री दृष्टि आवश्यक हो, कोई भैगापन नहीं होना चाहिए।

(च) आंदोलों का कोई ऐसा कार्यिक रोग नहीं होना चाहिए, जिससे पांच वर्ष की आवधि में दूर दृष्टि पर प्रभाव पड़ने की संभावना हो।

5. श्रवण शक्ति अब्जली होना चाहिए। श्रवण शक्ति पर प्रभाव डालने वाले किसी वरुणमान रोग को अभिनिवित किया जाना चाहिए। अभ्यर्थी तीन सीटर की दूरी में वातालाप की ड्विनि सुन सकता हो।

6. उच्चारण का बिना गम्भीर अड्डेचन के होना आवश्यक है।

7. (क) श्वरमन नल्ल स्वस्थ और किसी चिकित्सा स्वरूपन्त्र श्वरमनी या फूफूम रोग में मृक्ष होना चाहिए। यश्मा यदि शक्ति न हो तो निरामा नहीं होना चाहिए।

(ख) एकमरे परीक्षा की जानी चाहिए और शक्ति फुफूम रोग के प्रमाण नहीं होने चाहिए।

8. परिसंचरण तत्व—किसी ऐसे हृदय या सबहन नल्ल रोग का कोई प्रमाण नहीं होने चाहिए जिससे खान में उसके दक्ष नियोजन में विष्णु पड़ सकता हो।

9. उदर अंगों के रोग का कोई ऐसा प्रमाण नहीं होना चाहिए जिससे खान में उसके कर्तव्य के दक्ष निरहन पर प्रभाव पड़ने की सम्भावना हो।

10. यदि अभ्यर्थी को हनिया हो तो उसकी हनिया सफल शल्यकिया की जाने के पश्चात् उसे स्वस्थ घोषित किया जा सकेगा।

11. यदि हाईट्रोमील हो तो वह हतना बड़ा नहीं होना चाहिए कि उससे अभ्यर्थी की प्रमाणान्वय गतिविधियों में बाधा पड़े। यदि वह काफी बड़ा है तो उसकी सफल शल्यकिया की जाने के पश्चात् उसे स्वस्थ घोषित किया जा सकेगा।

12. तनिका नल्ल स्वस्थ होना चाहिए। मिर्गी या किसी ग्रन्थ प्रकार के कार्मिक या हिंस्टोरिया के दोरों के बूल वाले व्यक्तियों को खान में नियोजन के लिए स्वस्थ घोषित नहीं किया जाना चाहिए।

13. स्वास्थ्य परीक्षा में सूब परीक्षा सम्मिलित की जानी चाहिए। मृत्र में गार्डिन और शंकरा की उपस्थिति को जिसके साथ कोई स्थूल का कार्मिक रोग न हो तो निहं और लक्षण उत्पन्न कर रखा हो, तिनकता नहीं समझा जाना चाहिए।

14. धर्ष का विकिरण विषे—भी प्राप्त किया जाना चाहिए। यदि आवश्यक हो तो चिकित्सा अधिकारी अभ्यर्थी को निरेश कर सकेगा कि वह विषेप परीक्षणों के परिणाम अवश्य/नथा किसी विषेपक की राय मान्यता प्राप्त वंचा/चिकित्सान्वय से अभिप्राप्त करें।

प्रस्तुप — थ

[नियम 29(2)(क) देखिए]

चिकित्सा बोर्ड (अपील) द्वारा स्वास्थ्य पुनः परीक्षा की सूचना

सं०

तारीख..... 19

शापन

श्री/श्रीमती..... नियोजन की प्रकृति.....

प्रलय रजिस्टर में क्रम सं०....., पुत्र/पुत्री/पत्नी* श्री की, जिसने खान नियम, 1955 के नियम 29-ब के अधीन स्वास्थ्य परीक्षा के इन नियोजनों के विषय कि वह उपस्थिति के लिए अप्रीस्य है, पुनः परीक्षा के लिए अपील की है:—

(क) *खान में कोई नियोजन—

(ख) *मूमि के नीचे कोई नियोजन—

(ग) *

(कोई काम या नियोजन (विस्तारपूर्वक विनियिष्ट करें),

अधिसूचित किया जाता है कि वह चिकित्सा बोर्ड (अपील) द्वारा स्वास्थ्य पुनः परीक्षण के लिए..... (स्थान का सही विवरण दीजिए) पर.....** तारीख दीजिए को..... (ममय दीजिए) बजे उपस्थित हो।

श्री/श्रीमती*..... द्वारा रखे कि यदि वह किसी युक्तिपूर्वक हेतु के बिना, उपरोक्त स्वास्थ्य पुनः परीक्षा के लिए देश होने में असफल रहता है/रहती है तो उसे खान के नियोजन में नहीं बनाया रखा जाएगा।

प्रबन्धक के हस्ताक्षर
खान

* जो लागू न हो उसे काट दीजिए।

** चिकित्सा बोर्ड (अपील) द्वारा स्वास्थ्य पुनः परीक्षा के लिए 15 दिन की पूर्व सूचना दी जाएगी।

प्रस्तुप — द

[नियम 29-ए(2)(ख) देखिए]

चिकित्सा बोर्ड (अपील) द्वारा स्वास्थ्य पुनः परीक्षा की द्वितीय और अन्तिम सूचना

सं०

तारीख.....

शापन

श्री/श्रीमती* पुत्र/पुत्री/पत्नि श्री नारा नियोजन की प्रकृति....., प्रलय-ब रजिस्टर से क्रम सं०....., पुत्र/पुत्री/पत्नि श्री नारीख की स्वास्थ्य पुनः परीक्षा के लिए, जिसकी वाबन नारीख को उसे सूचना दी गई थी, उपस्थित होने में असफल रहा है/रही है।

उसे हमके द्वारा पुनः अधिसूचित किया जाता है कि वह चिकित्सा बोर्ड (अपील) द्वारा स्वास्थ्य पुनः परीक्षा के लिए.....** तारीख देखिए) को..... (ममय दीजिए बजे) (स्थान का सही विवरण दीजिए) पर उपस्थित हो।

श्री/श्रीमती*..... द्वारा रखे कि यदि वह उपरोक्त स्वास्थ्य पुनः परीक्षा के लिए उपस्थित होने में असफल है/रहती है तो उसे खान में नियोजन में नहीं बनाए रखा जाएगा।

प्रबन्धक के हस्ताक्षर
खान

* जो लागू न हो उसे काट दीजिए।

** चिकित्सा बोर्ड (अपील) द्वारा स्वास्थ्य पुनः परीक्षा की पन्द्रह दिन के कि पूर्व सूचना दी जाएगी।

प्रश्न - ८

[नियम 29-ठ देखिए]

चिकित्सा बाई (अपील) द्वारा स्वास्थ्य पुनः परीक्षा की रिपोर्ट

*(तीन प्रतियों में जारी किया जाए)

हम इसके द्वारा प्रभावित करते हैं कि हमने..... आन के श्री/श्रीमती*....., नियोजन की प्रक्रिया..... प्रकृत्य अर्जिस्टर से क्रम सं०....., श्री परीक्षा की है जो नियम 29-ठ के अधीन स्वास्थ्य परीक्षा के परिणामस्वरूप निम्नलिखित के लिए चिकित्सीय दृष्टि से अधोग्र घोषित कर दिया गया है/श्री गई है:—

(क) *आन में कोई नियोजन—

(ख) *भू के नीचे कोई नियोजन—

(ग) *..... काम पर किसी नियोजन के लिए (विस्तारपूर्वक विनिविष्ट करें) ।

हमारी रिपोर्ट इसके पीछे दी गई है ।

हमारा विचार है कि—

1. यह आन में किसी नियोजन के लिए चिकित्सीय दृष्टि से योग्य है;

2. वह में पीड़ित है और अथवा निम्नलिखित के लिए चिकित्सीय दृष्टि से अधोग्र है:

(क) *आन में कोई नियोजन; या

(ख) *भूमि के नीचे कोई नियोजन; या

(ग) *..... कोई काम या नियोजन (विस्तार में विनिविष्ट करें)

3. वह *..... से पीड़ित है और उसे इस नियोजन को ठीक/नियंत्रित* करा देना आहिए तथा उसकी..... मास की अवधि के भीतर पुनः परीक्षा की जानी आहिए । वह* के परीक्षण के परिणाम और..... में..... विशेषज्ञ की गय के साथ पुनः परीक्षा के लिए उपस्थित होगा । उसे इस अवधि के शीर्षत अपने कर्तव्यों को करने रहने के लिए अनुशासन किया जा सकता है/अनुशासन नहीं किया जा सकता* ।

चिकित्सा बाई (अपील) के सबस्तों के हस्ताक्षर

1. मिलिन (मर्जन)

2.

3.

स्थान:.....

तारीख:.....

* जो नागू न हो उसे काट दीजिए ।

** प्रमाण-पत्र की एक प्रति सम्बन्धित व्यक्ति को सौंप दी जाएगी और एक अन्य प्रति रजिस्ट्री डाक में सम्बन्धित आन के प्रबन्धक को भेजी जाएगी तथा सोमरी प्रति चिकित्सा बाई अपील के संबोधक द्वारा रम्बी जाएगी ।

चिकित्सा बाई (अपील) की रिपोर्ट

..... को स्वास्थ्य परीक्षा के परिणामस्वरूप प्रमाण-पत्र संलग्न का उपायान्वय पहुँचान विन्दु अध्यर्थी के द्वाएं अंगूठे का निशान

1. गाधारण विकाम:

उत्तम/मध्यम/अपवर्जित

2. ऊचाई में० मी०

3. भार कि० ग्रा०

4. अंगूठे:

(i) दृष्टि की तीक्ष्णता -- दूर दृष्टि (ऐनक के साथ या उम्में बिना)

दायीं आंख.....

मायीं आंख.....

(ii) अंगूठों का कोई कार्मिक रोग

*(iii) रत्नाई

*(iv) वर्णान्वयन

*(v) खेगापत

*(विशेष दण्डाओं में परीक्षण किया जाए)

5. कान:

(i) अवधग शक्ति: दाया कान

बाया कान

(ii) कोई कार्मिक रोग

6. प्रश्नसंलग्न तन्त्र :

वक्ष माप

(i) पूर्ण प्रश्नसंलग्न के पाण्डाल् में० मी०
 (ii) पूर्ण निःश्वसन के पाण्डाल् में० मी०

7. परिगंतरण तन्त्र :

इन दाव

नाड़ी

8. अदर

दाख वैदना

जिमार

तिल्ली

अर्वृद

9. नींविका

प्राप्तेष या मिर्गी वृत्त

प्रंगधान

मानसिक स्वास्थ्य

10. चलनतन्त्र

11. त्वन्

12. हृदया

13. हृष्टिक्षोसीष

14. कोई अन्य अपसामान्यता

15. मूत्र

अभिक्रिया

एल्वर्मिन

शर्करा

16. वक्ष का विकिरण चिक्क

17. कोई अन्य परीक्षण जो परीक्षक प्राधिकारी द्वारा आवश्यक समझा जाए

18. विषेष की कोई राय जो आवश्यक समझी जाए

परीक्षा प्राधिकारी के हस्ताक्षर

स्थान :

प्रस्तुति—न

[नियम 129-न (1) देविण]

31 विसम्बर, को गमाल वाले वर्ष के लिए वार्षिक विवरणी

- खान का नाम
- खान का डाक पता
- खुलने की तारीख
- यन्द होने की तारीख (यदि यन्द हो चुकी है)
- खान की अवस्था (जिमा)
(गज्य)
- स्वामी का नाम
(स्वामी का डाक पता)
- स्थास्थ परीक्षा के लिए अपेक्षित व्यक्तियों की संख्या
- उन व्यक्तियों की संख्या जिनकी स्थास्थ परीक्षा की गई
- चिकित्सीय बृष्टि से अपेक्षित व्यक्तियों की संख्या
- अपेक्षित व्यक्तियों का प्रवर्गीकरण

प्रमाणित किया जाना है कि ऊपर दी गई जानकारी मेरे मर्योग्यम के अनुगार मही है ।

हस्ताक्षर

पश्चानिधान

नारीख

[मं० एम० 65012/1/72 एम० 1]

राम प्रेमाद नहला, प्रवर सचिव

MINISTRY OF LABOUR

New Delhi, the 31st October, 1977

G.S.R. 1585.—The following draft of certain rules further to amend the Mines Rules, 1955, which the Central Government proposes to make, in exercise of the powers conferred by section 58 of the Mines Act, 1952 (35 of 1952), is published as required by sub-section (1) of section 59 of the said Act, for the information of all persons likely to be affected thereby, and notice is hereby given that the said draft will be taken into consideration on or after the expiry of four months from the date of publication of this notification in the Official Gazette.

Any objections or suggestions which may be received from any person with respect to the said draft, before the expiry of the period so specified, will be considered by the Central Government.

DRAFT RULES

1. These rules may be called the Mines (Amendment) Rules, 1977.

2. After Chapter IV of the Mines Rules, 1955, (hereinafter referred to as the said Rules), the following Chapter shall be inserted namely :—

"Chapter IVA

MEDICAL EXAMINATION OF PERSONS EMPLOYED OR TO BE EMPLOYED IN MINES

29A. Applicability of this Chapter.—Nothing in this Chapter shall apply to those persons who are employed purely on temporary or casual basis for a continuous period not exceeding, six months.

29B. Initial and periodical medical examinations.—After such date or dates as the Central Government may notify in the Official Gazette in this behalf, the owner, agent or manager of every mine shall make arrangements—

(a) (i) for the initial medical examination of every person employed in the mine, within a period of five years of the date so notified and the said examination shall be so arranged over a period of five years that one-fifth of the persons employed at the mine undergo the examination every year;

Provided that in the case of a mine where a system of carrying out of such medical examination (of a comparable standard as determined by the Chief Inspector) was already in existence before the date aforesaid, a person who has undergone a medical examination under such a system on a date not earlier than five years before the date aforesaid, shall be deemed to have undergone an initial medical examination under this clause and the last date of his medical examination under the said system shall be taken to be the date of his initial medical examination under these rules;

(ii) for the initial medical examination of every person seeking employment in a mine, unless such person has already undergone within the preceding five years a medical examination under these rules while in employment at another mine; and

(b) for the periodical medical examination thereafter of every person employed in the mine at intervals of not more than five years.

29C. Examining authorities.—The medical examination aforesaid shall be carried out by the Medical Officer appointed for the mine or a Medical Officer in the employment of the owner of the mine, if any, or by any medical officer employed in the Coal Mines Welfare Fund Organisation or any other mines Welfare Organisation, failing which by any State or Central Government Medical Officer not below the rank of an Assistant Civil Surgeon.

29D. Notice of medical examination.—(1) In respect of every medical examination under rule 29B, the manager of the mine concerned, shall give at least twenty days prior notice in writing to the person to be examined, in Form M, provided that in case of the initial medical examination of

a person seeking employment at a mine, the period of notice may be shorter.

(2) A copy of every such notice issued shall be sent by the manager to the examining authority and in the case of periodical medical examination of a person, the copies of the previous medical certificate issued in Form O, under rule 29F (pertaining to the person concerned) shall also be sent to the examining authority by the manager.

(3) The examining authority shall inform the manager whether the person concerned has submitted himself for medical examination or not.

(4) A person, who for any reasonable cause, fails to submit himself for a medical examination in accordance with the notice issued to him under sub-rule (1) shall be given a second notice of a minimum period of ten days in Form N, by the manager and a copy of every such notice shall be sent by the manager to the examining authority.

(5) The examining authority shall inform the manager whether the person concerned has submitted himself for medical examination or not.

29E. Failure to undergo medical examination.—A person who has, without reasonable cause, failed to submit himself for medical examination in accordance with a notice issued to him under sub-rule (1) of rule 29D or a person who fails to submit himself for medical examination in accordance with a notice issued to him under sub-rule (4) of that rule shall cease to be in employment at the mine, after the expiry of thirty days from the last date notified for his medical examination, and such cessation of employment shall be deemed to be on discharge from the service for all purposes:

Provided that the person may within the said period make such representation as he may like to make against the termination of his employment and shall cease to be in employment only in accordance with the orders passed by the management of the mine on his representation:

Provided further that in case there is any dispute in the matter, the same shall be referred to the Chief Inspector for his decision.

29F. Standard and report of medical examination.—(1) The examining authority holding initial medical examination under sub-clause (i) of clause (a) of rule 29B or periodical medical examination under clause (b) of rule 29B shall examine a person according to the standard laid down in Form P and the initial medical examination under sub-clause (ii) of clause (a) of rule 29B of all persons seeking employment in a mine shall be according to the standard laid down in Form P.I.

(2) As soon as may be, after examination, a copy of the medical examining certificate in Form O, or Form O I, as the case may be shall be issued by the examining authority to the person concerned by registered post or delivered under receipt and another copy sent to the manager of the mine concerned by registered post, or delivered under receipt.

(3) The examining authority shall retain the third copy of the medical certificate.

(4) In the case of periodical medical examination of a person, the examining authority shall also send the copy of the previous medical certificates of the person concerned received in pursuance of sub-rule (1) of rule 29D, to the manager of the mine concerned.

29G. Retention and transfer of medical certificates.—(1) All medical certificates of persons employed or to be employed in a mine shall be retained in the possession of the manager of the mine so long as the person is employed in the mine and for a period of five years thereafter:

Provided that the manager of a mine where such person is or was employed shall, if so requested by the manager of any other mine where the person is to be employed; send to him all medical certificates with respect to such person.

(2) If the qualified medical practitioner who conducts medical examination of persons employed or to be employed in any mine, is relieved of his duties regarding medical examination, the medical practitioner shall transfer all records on medical examination in his possession to the manager of the mine concerned.

29H. Identity of candidates.—(1) Every candidate for medical examination under clause (a) of rule 29B shall at the time of examination hand-over three unmounted photographs (passport size) of himself to the examining authority. The examining authority, after satisfying itself that each photograph is a likeness of the candidate, shall endorse each of them with the name and father's name or husband's name of the candidate.

(2) The examining authority, shall also record the left hand thumb impression or the signature of every candidate appearing before it for medical examination on the copies of the medical certificate in Form O under rule 29F.

29I. Medical examination of women.—No woman, shall, without her consent, be medically examined by a male medical practitioner except in the presence of another woman.

29J. Appeal for re-examination.—(1) Where as a result of an initial medical examination under clause (a) of rule 29B or of a periodical medical examination under clause (b) of rule 29B, a person has been declared unfit for employment in mines or in a particular category of mines or in any specified operations in mine, he may, within thirty days of the receipt by him of a copy of the Medical Certificate under sub-rule (2) of rule 29F, file an appeal with the manager of the mine against the declaration aforesaid, and request for a medical re-examination by an Appellate Medical Board constituted under rule 29K.

(2) (a) The manager shall arrange to have the appellant medically re-examined by the Appellate Medical Board within thirty days of the receipt of the appeal, and shall give to the appellant fifteen days' prior notice of the medical re-examination by the appellate Medical Board in Form O.

(b) A person who, for any reasonable cause, fails to submit himself for a medical re-examination in accordance with the provisions of the notice given to him under clause (a), shall be given another notice in Form R in similar manner.

(c) A person who has, without reasonable cause, failed to submit himself for a medical re-examination in accordance with a notice given to him under clause (a), and a person who fails to submit himself for a medical re-examination in accordance with a notice given to him under clause (b), shall cease to be in employment at the mine or in a particular category of mines or in any specified operations in mine, as the case may be, after the expiry of thirty days from the last date notified for his medical re-examination.

(3) In respect of every medical re-examination by the Appellate Medical Board, the appellant shall pay such fees and in such manner as may be determined by the Appellate Medical Board. In case the Appellate Medical Board finds him fit for employment in mines, the fees shall be reimbursed in full to the appellant by the owner of the mine where he is employed.

29K. Constitution of Appellate Medical Board.—For the purpose of medical re-examination on appeal the Appellate Medical Board shall consist of the following officers namely:—

- (a) One duly qualified Medical Officer in the employment of the Directorate General of Mines Safety who shall also act as the Convenor of the Board.
- (b) One Medical Officer duly qualified in allopathic system of medicine to be nominated by the Chief Inspector in consultation with the Welfare Organisation set up by the Central Government for the persons employed in the mines.
- (c) One Medical Officer duly qualified in allopathic system of Medicine employed in the State or Central Government or a Government Undertaking and not below the rank of Assistant Civil Surgeon :

Provided that if a Medical Officer under clause (b) or clause (c) is not available, the Appellate Medical Board shall be constituted with two persons only.

29 L. Standard and Report of Medical Re-examination by the Appellate Medical Board.—The Appellate Medical Board shall medically examine the appellant to the standard laid down in Form P for initial medical examination of workers already in employment as well as periodical medical examination and according to the standard laid down in Form PI for initial medical examination of the persons to be employed and shall issue to the manager of the mine concerned and to the appellant a medical certificate in Form S.

29 M. Unfit persons not to be employed.—(1) Where, as a result of an initial medical examination made under clause (a) of rule 29B of a periodical medical examination under clause (b) of rule 29B a person has been declared unfit for employment in mines or in a particular category of mines or in any specified operations in mines, he shall not be employed or continue to be employed in mine or in the category of mines or on the operations specified, after the expiry of thirty days from the date of his medical examination unless he has filed an appeal under sub-rule (1) of rule 29J against the declaration.

(2) Where the person concerned has filed an appeal under sub-rule (1) of rule 29J, but has been declared by the Appellate Medical Board, after a medical re-examination to be unfit for employment in mines or in a particular category of mines or on any specified operations in mines, he shall not be employed or continue to be employed in mine or in the category of mines or on the operation specified, after the expiry of thirty days from the date of his medical re-examination by the Appellate Medical Board :

Provided that, if the Medical Officer carrying out the initial medical examination under clause (a) of rule 29B or Appellate Medical Board carrying out the medical re-examination of persons already in employment is of the opinion that the disability of the person examined is of such a nature and degree that it will not seriously affect or interfere with the normal discharge of his duties, it may recommend his continuation in employment in the mine for a period not exceeding six months during which such person may get his disability cured or controlled and submit himself for another medical examination and be declared fit.

29 N. Compensation for Industrial Disease.—If, as a result of any medical examination under these rules or under the regulations, a person is found to have contracted any disease specified in Part C of the Schedule III to the workmen's Compensation Act, 1923, the provisions of the section 3 of that Act shall become applicable in respect of that person.

29O. Cost of medical examination.—Subject to the provisions of sub-rule (3) of rule 29J full cost of every medical examination under these rules, shall be borne by the owner of the mine concerned.

29 P. Annual returns.—(1) On or before the 20th day of February, in every year, the manager of every mine shall submit to the Chief Inspector annual returns in respect of the preceding calendar year in Form T.

(2) If a mine is abandoned or working thereof is discontinued over a period exceeding sixty days or if a change occurs in the ownership of a mine, the returns required under sub-rule (1) shall be submitted within thirty days of abandonment or change of ownership or within ninety days of discontinuance, as the case may be.

(3) In the First Schedule to the said rules, after Form I., the following Forms shall be inserted, namely:—

"FORM M
[See rule 29D(a)]

Notice of initial/periodical medical examination under rule 29 B

No.

Shri/Shrimati* _____ Nature of employment** _____ Serial number from
Form B Register** _____ son/daughter/wife* of _____, is hereby notified that

Date

he/she* should present himself/herself* for, an initial/periodical* medical examination, under rule 29B of the Mines Rules, 1955, before _____ (give name of the examining authority) at _____ (give exact description of place) on*** (give date) at _____ (give time).

Shri/Shrimati* _____ may note that if he/she* fails, without reasonable cause, to submit himself/herself* for the medical examination aforesaid he/she* shall not be eligible for appointment/continuance in employment in the mine from _____.

Shri/Shrimati* _____ may further note that he/she* should bring with him/her* three unattested photographs of himself/herself* and the previous medical certificates in Form O if any, issued to him/her* under rule 29 F.

Signature of manager.
_____ mine.

*Delete whatever is not applicable.

**Necessary only in case of a person already employed in the mine.

***In respect of the initial medical examination of a person already employed in a mine and in respect of every periodical medical examination, at least two days prior notice is to be given. In respect of the initial medical examination or a person seeking employment at a mine the period of notice may be shorter.

Note: A copy of the notice shall be sent to the examining authority concerned. In the case of periodical medical examination the copy of medical certificate in Form O shall also be sent.

FORM N

[See rule 29D(4)]

Second and final notice of initial/periodical* medical examination under rule 29B

No.

Date

Shri/Shrimati* _____, Nature of employment _____, serial number from Form B Register _____, Son/Daughter/Wife of _____ failed to present himself/herself* for an initial/periodical* medical examination on _____ in respect of which he/she* had been given a notice on _____.

He/She* is hereby again notified that he/she* should present himself/herself* for an initial/periodical* medical examination, under rule 29B of the Mines Rules, 1955, before _____ (give name of the examining authority) at _____ (give date) at _____ (give time).

Shri/Shrimati* _____, may note that if he/she* fails to submit himself/herself* for the medical examination aforesaid, he/she* shall not be employed/retained in employment in the mine from _____.

Shri/Shrimati* _____, may further note that he/she should bring with him/her* three unmounted photographs of himself/herself* and the previous medical certificate in Form O if any, issued to him/her* under rule 29 F.

Signature of Manager.
_____ mine.

*Delete whatever is not applicable.

**In respect of the initial medical examination of a person already employed in a mine and in respect of every periodical medical examination, the second notice is to be given at least ten days previously.

FORM O

[See rule 29F(2), and 29L]

Report of medical examination under rule 29B

(To be issued in triplicate)**

Certificate No.

Certified that Shri/Shrimati* employed as..... in..... mine, Form No. P. has been examined for an initial/periodical* medical examination. He/She* appears to be..... years of age. The findings of the examining authority are given in the attached sheet. It is considered that Shri/Shrimati*

(a) *is medically fit for any employment in mines

(b) *is suffering from..... and is medically unfit for

- (i) any employment in mine; or
- (ii) any employment below ground, or
- (iii) any employment or work.....

(c)*is suffering from....., and should get this disability* cured/controlled and should be again examined within a period of..... months. *He/She will appear for re-examination with the result of test of..... *and the opinion of..... specialist from..... He/She* may be permitted/not* permitted to carry on his duties during this period.

Space for affixing Passport size
Photograph of the candidate.

Signature of the examining authority.

Place
Date

Name and Designation in Block letters

*Delete whatever not applicable.

**One copy of the certificate shall be handed over to the person concerned and another copy shall be sent to the manager of the mine concerned by registered post, and the third copy shall be retained by the examining authority.

Report of the examining authority

(to be filled in for every medical examination whether initial or periodical or re-examination or after cure/control of disability)

Annexure to certificate No.....as a result of medical examination on.....

Identification Mark.....

Left thumb impression of the candidate.

1. General development; Good/Fair/Poor

2. Height..... cms.

3. Weight..... Kg.

4. Eyes:
(i) Visual acuity—Distant vision (with or without glasses)

Right eye.....Left eye.....

(ii) any organic disease of eyes.

*(iii) night blindness.

*(iv) Colour blindness

*(v) Squint

(*to be tested in special cases)

5. Ears:
(i) Hearing Right ear.....Left ear.....
(ii) any organic disease

6. Respiratory system.

Chest measurement

(i) after full inspiration.....cms.

(ii) after full expiration.....cms.

7. Circulatory system:

Blood Pressure

Pulse

8. Abdomen:

Tenderness

Liver

Spleen

Tumour

9. Nervous system:

History of fits or epilepsy.

Paralysis.

Mental health.

10. Locomotor system.

11. Skin

12. Hernia

13. Hydrocele

14. Any other abnormality

15. Urine

Reaction

Albumin

Sugar

16. Skiagram of chest:

17. Any other test considered necessary by the examining authority:

18. Any opinion of specialist considered necessary:

Place :

Signature of the examining authority

FORM P

[See rule 29 F(1) and 29L]

MEDICAL STANDARD OF FITNESS FOR PERSONS EMPLOYED

1. The person should be in good mental and bodily health and free from any physical defect likely to interfere with his efficient employment in a mine.

2. Skeletal nervous system.—The limbs should be well formed and developed, and the function of all the limbs should be within normal limits. Any deformity should be recorded. There should be no deformity or paralysis which may interfere with his efficient employments in a mine.

3. Skin —There should be no evidence of extensive and chronic skin disease or ulceration. In case of infective type of skin disease, the candidate could be made fit after he has undergone a treatment. All occupational skin diseases should be noted.

4. (a) Eye vision should be not less than the following standard:

(1) Better eye	6/12.
(2) Worse eye	6/18.

(b) There should be no night blindness for persons employed below ground and for persons employed in open cast workings in shifts other than in morning shifts.

(c) A person having only one eye which functions normally should not be employed below ground. For employment on surface the vision of such a person in the other eye should be 6/18 with or without glasses.

5. Hearing should be good. Any progressive disease affecting hearing/or occupational deafness should be recorded.

6. Speech must be without serious impediments. Unless this is also accompanied by generalised or partial paralysis, this should not be a reason for declaring unfit.

7. (a) Respiratory system should be sound and free from any chronic bronchial or laryngeal disease. This however alone should not be a reason to make unfit.

(b) An X-ray examination should be made and if there are evidences of active pulmonary tuberculosis he may be permitted to work if his sputum is negative on repeated examination and on production of a certificate that he is taking treatment, from a qualified medical practitioner/Hospital.

8. Circulatory system.—There should be no evidence of any heart or vascular disease which may interfere with his efficient employment in a mine.

9. In case the candidate has hernia he may be declared fit after he has been successfully operated for the same.

10. Hydrocele if present should not be large enough to impede the normal activities of the candidate. In such cases, he may be declared fit after being successfully operated.

11. The medical examination should include examination of urine and of other system for evidence of disease. More presence of albumen and sugar in the urine without any gross organic disease producing signs and symptoms should not be considered as a disability.

FORM P-I

[See rule 29F(1) and 29I]

MEDICAL STANDARD OF FITNESS FOR PERSONS TO BE EMPLOYED IN MINES

1. The person should be in good mental and bodily health and free from any physical defect likely to interfere with his efficient employment in a mine. Due allowance in the standard should be made for the age of a candidate.

2. Locomotor system:—The limbs should be well formed and developed, and the function of all the limbs should be within normal limits. Any deformity should be recorded. There should be no deformity or paralysis which may interfere with his efficient employment in a mine. Any deformity noted should be recorded.

3. Skin —There should be no evidence of extensive and chronic skin disease or ulceration.

4. (a) Distant vision of eye with or without glasses should be not less than the following standard:

For workers employed on surface and in opencast workings	6/12	For workers employed below ground	6/6
	6/18		6/9

1. Better eye
2. Worse eye

6/12	6/6
6/18	6/9

(b) Night blindness should be tested in special cases only in underground workers where the examining authority considers it necessary.

(c) A person having only one eye which functions normally should not be employed below ground. For employment on surface, the vision of such a person in the other eye should be 6/12 with or without glasses. A person will be considered unocular when there is physical loss of one eye or when there is functional loss of vision of one eye.

(d) Colour blindness will be tested only in special cases where the job requires good colour discrimination. Only low grade colour perceptions will be tested with Edridge Green's lantern.

(e) There should not be squint where binocular vision is essential.

(f) There should not be any organic disease of the eyes which is likely to affect the distant vision within a period of five years.

5. Hearing should be good. Any progressive disease affecting hearing should be recorded. The candidate should be able to hear conversational voice from a distance of 3 metres.

6. Speech must be without serious impediments.

7. (a) Respiratory system should be sound and free from any chronic laryngeal bronchial and pulmonary disease. Tuberculosis of lungs if not active should not be a disqualification.

(b) An X-ray examination should be made and there should not be any evidence of active pulmonary disease.

8. Circulatory system there should be no evidence of cardiac or vascular disease which may interfere with his efficient employment in a mine.

9. There should not be any evidence of disease of abdominal organs which is likely to affect his efficient discharge of duty in a mine.

10. In case the candidate has hernia he may be declared fit after he has been successfully operated for the same.

11. Hydrocele if present should not be large enough to impede the normal activities of the candidate. If it is large enough he may be declared fit after being successfully operated.

12. The nervous system should be sound. Persons with history of epilepsy or any other type of organic or hysterical fits should not be declared fit for employment in a mine.

13. The medical examination should include examination of urine. Presence of albumen and sugar in the urine without any gross organic disease producing signs and symptoms should not be a disability.

14. Skiagram of the chest should also be obtained. If it is necessary the medical officer may direct the candidate to obtain the result of special tests or/and the opinion of a specialist from recognised institution/hospital.

FORM Q

[See rule 29 J (2) (a)]

Notice of medical re-examination by Appellate Medical Board

No.

Date ... 19 ...

MEMORANDUM

Shri/Shrimati _____, Nature of employment _____, serial number from Form B Register son/daughter/wife* of _____, who has appealed for a re-examination against the findings of a medical examination under rule 29-B of Mines Rules, 1955 that he/she is unfit for:

(a) * Any employment in mines;

(b) * Any employment below ground;

(c) * Any employment on work.

(Specify in detail) is hereby notified that he/she* should present himself/herself* for a medical re-examination by the appellate Medical Board at _____ (give exact description of place) on* _____ (give date) at _____ (give time).

Shri/Shrimati* _____ may note that if he/she* fails without reasonable cause, to submit himself/herself* for the medical re-examination aforesaid, he/she* shall not be retained in employment in the mine.

SIGNATURE OF MANAGER

*Delete whatever is not applicable.

** 15 days' prior notice is to be given to a medical re-examination by the Appellate Medical Board.

FORM R

[See rule 29 G (2) (b)]

Second and final notice of medical re-examination by Appellate Medical Board

No.

Dated.

MEMORANDUM

Shri/Shrimati* _____, Nature of employment _____, serial number from Form B Register son/daughter wife* _____, failed to present himself/herself* for medical re-examination on _____ in respect of which he/she* had been given a notice on _____.

He She* is hereby again notified that he she* should present himself/herself* for a medical re-examination by the Appellate Medical Board at _____ (give exact description of place) on** _____ (give date) at _____ (give time)

Shri Shrimati _____ may note that if he she fails to submit him self,herself* for the medical re-examination so said he she shall not be retained in employment in the mine

SIGNATURE OF MANAGER

Mine

* Delete whatever is not applicable

** 15 days prior notice is to be given of a medical re-examination by the Appellate Medical Board.

FORM S

[See rule 29 L]

REPORT OF MEDICAL RE-EXAMINATION BY APPELLATE MEDICAL BOARD

**(to be issued in triplicate)

We to the best of our knowledge declare that we have examined Shri Shrimati _____, Nature of employment _____, Serial number from Form B Register _____ of _____ mine, who has been declared medically unfit for

- (a) *any employment in mine
- (b) *any employment below ground,
- (c) *any employment or work _____

(Specify in detail)

as a result of a medical examination under rule 29 B Our Report is given overleaf

We consider that —

- 1 He She* is medically fit for any employment in mines,
- 2 He She* is suffering from _____ and is medically unfit for,
 - (a) *any employment in mine or
 - (b) *any employment belowground, or
 - (c) *any employment or work _____

(Specify in detail)

- 3 He/She is suffering from .. and should get this disability cured controlled* and should be again examined within a period of .. months He will appear for re-examination within a period of .. months He will appear for re-examination with the result of test of .. and the opinion of .. specialist from .. He may be permitted/not permitted to earn on his duties during this period ..

(Signature of members of Appellate Medical Board)
(Civil Surgeon)

Place _____

Date _____

1 _____

2 _____

3 _____

* Delete whatever is not applicable

** One copy of the certificate shall be handed over to the person concerned and another copy shall be sent to the manager of the mines concerned by post and the third copy shall be retained by the convenor of the Appellate Medical Board

REPORT OF THE APPELLATE MEDICAL BOARD

Annexure to certificate No. as a result of Medical examination on.....

Identification mark:

1. General development : Left thumb impression of the candidate
Good/Fair/Poor

2. Height cms

3. Weight Kg.

4. Eyes.
 (i) Visual acuity
 (ii) any organic disease of eyes
 *(iii) night blindness
 *(iv) colour blindness
 (v) Squint
 (*to be tested in special cases)

5. Ears: Right ear.....Left ear.....
 (i) Hearing
 (ii) any organic disease

6. Respiratory system:
 Chest measurement
 (i) after full inspiration....cms
 (ii) after full expiration....cms

7. Circulatory system:
 Blood Pressure
 Pulse

8. Abdomen:
 Tenderness
 Liver
 Spleen
 Tumour

9. Nervous system
 History of fits or epilepsy
 Paralysis
 Mental health

10. Locomotor system

11. Skin

12. Hernia

13. Hydrocele

14. Any other abnormality

Urine:
 Reaction
 Albumin

16. Sugar Skigram of Chest

17. Any other test considered necessary by the examining authority.

18. Any opinion of specialist considered necessary.

Place:

Signature of the Appellate Medical Board.

FORM T

[See rule 29 P (1)]

Annual Return for the year ending on the 31st December

1. Name of Mines

2. Postal address of Mine

3. Date of opening

4. Date of closing (if closed)

5. Situation of Mine (District State)

6. (Name of owner) (Postal address of Owner)

7. Number of persons required to be medically examined

8. Number of persons medically examined

9. Number of persons declared medically unfit

10. Categorisation of the persons declared unfit

Certificate that the information given above is correct to the best of my knowledge.

Signature.....

Designation

Date.....

[No.S. 65012/1/72-MI]

R. P. NARULA, Under Secy.

गुरु दिवसी 19 नवम्बर 1977

रीमा शर्मा

सा का नि 1588—प्रेसीय सारांश रीमा शुल्क अधिनियम
 1902 (12) नि 21 री वारा 25 फी उपारा 1) नारा दस्त
 शर्मा । 2) वारा, रा 25 ए हर रामधार हो जाने वर रक्त।
 हित में रारा करना जानश्यक है ऐसे पश्चात् आरे प्रक्षया के जा-
 सन्दर्भ 22 10 रात्रि 2 फ्रिं चिर्च 2 गारा 2 गारा 4 वर्षे देश ।
 शीर्ष मात्र 10 रात्रि 2 जायारा किंतु जापा रह । 3) गीरा जला 1 सा-
 अधिनियम 1975 (1975 नि 51) री प्रवास जनसची के अधीन
 उन पर उपर्याप्त समरत रीमा गला 1 ब्रह्म देते हैं ।

मु २१२/पा य ३२५/३६२/७७ रोप रूप १

New Delhi the 19th November 1971

CUSTOMS

[No. 242/I] № 355/363/77 (15. IV.)

शिवा और समाज इत्याण मत्वालय

(शिक्षा विषय)

ਨਾਨਾ ਕਿਹੜਾ 19 ਮਾਰਚ 1977

1 (1) इन नियमों की विवादितताएँ प्रत्येक (एक वर्ष) अवृत्ति (२०१७) द्वारा दिया जाएँगा।

(१) निपुण गवाहों द्वारा मात्रान्वयन की चीतावाही द्वारा की गयी।

‘गिरि’ नाम तारकला (तम्पट) नर्मी नियम १७२ की अनेकांत वालमी ११ की गविलि व रथान पर कन्दीय नविवानक नियम सदा २ जा लापत्ति रथानक २ प्राग् जिल्हा ग्रन्थ थगी नियम ग वा प्रथम थाना नियम के अप सम में अम ५ वाप नक्क राम किया है उनका प्रार्थनियकि पुर गाना तथा किय दिया जाए ।

अनस चौ

‘ਤੇਜਾ ਥਾਰ ਗਮ ਜ ਰੂਪਗਾਰ ਸਨਾਰਾ (ਟੀ. ਵਿ. ਸਾ) ਮਾਂ ਪੱਖਿਆਂ (ਪੰਜਾਬ) ਨੇ ਪ੍ਰਦਾਨ ਕੀਤੀ ਥਿਆ

क्या सीधी मर्नी वालों परिवर्तन की भर्ती ही है
 के लिए निर्वाचित यारू यवराज वर्धि कोई हारा या
 और ऐसिकि अहोताएँ हो । । । प्रतिविवरिकि
 पदान्वत निराशा । । । दारा ॥ ११
 व्यक्तियों के सम्बन्ध
 में भी लाग होगी । । । प्रतिशतना

गाली वथा सांझो भर्ही
संतोति द्वारा अथवा
द्वारा या म्हानान्मरण
विभिन्न तरीको द्वारा
तिं एक पर्ही भी
उर्ही पर्नेकृति द्वारा या भाग-
द्विकृति द्वारा या म्हानान्मरण
द्वारा किंवा तां पर वे ऐसे चिन्हां
पर्नेकृति या प्रैर्गित्यर्हीति या वा
तान्मरण किंवा तां वाभिं

गांत विसार्गीय पदात्मनि वे पूर्णिम्बनिया जिनमें
गमनि किम्बान हो तो भीमी मर्मी यारो समय
दारा गदा कृषि है संघ गोक गेवा यामीना
से परामर्ज लिया गता धार्दा

8	9	10	11	12	13
वाग् नहीं होता	दो वर्ष	५० प्रनिगान् सुधी भर्ती द्वारा केन्द्रीय सचिवालालिपिह सेवा वाग् नहीं होता	वाग् नहीं होता	वाग् नहीं होता	

[No. 9912013/3/7-5 III]

जो एक प्राचीन निषेधक (स्थानान्तर)

MINISTRY OF EDUCATION & SOCIAL WELFARE

(Department of Education)

New Delhi the 19th September, 1977

G.S.R. 1590.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 39 of the Constitution, the President hereby makes the following rules to amend the Department of Education (Computer) Recruitment Rules, 1975, namely:—

[(1) These rules may be called the Department of Education (Computer) Recruitment (Amendment) Rules, 1972.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Schedule to the Department of Education (Computer) Recruitment Rules 1975, for the entry in column 111 the entry "Transfer on deputation of Central Secretariat Clerical Service Officers who are Grade 2, and who have rendered at least 5 years service as Lower Division Clerks" shall be substituted.

SCHEDULE

Recruitment rules for the post of computer in the Ministry of Education and Social Welfare (Department of Education)

Name of post ¹	No. of posts ²	Classification	Scale of Pay ³	Whether selection post or non-selection post	Age for direct recruitment	Educational and other qualifications required for direct recruits
1	2	3	4	5	6	7
Computer	7	Government Central Statistical Service Group 'C' (Non-Gazetted). (Non-ministerial).	Rs. 330-10-380-EB-12-500-EB-15-560.	Non-Selection	Not exceeding 30 years	Essential : At least a 2nd Class Graduate with Mathematics, Economics or Statistics. Desirable : Graduate in Economics should have Mathematical background and aptitude for mathematical and computation work.

Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in case of promotees	Period of probation, if any	Method of recruitment or by promotion or by deputation or transfer, grades from which promotion or deputation or transfer to be made and percentage of the vacancies to be filled by various methods.	In case of 11 recruitment by promotion or deputation or transfer, grades from which promotion or deputation or transfer to be made	If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment.
8	9	10	11	12	13
Not applicable	Two years	50% by direct Recruitment 50% by Transfer on Deputation.	Transfer on deputation of Central Secretariat Clerical Service Officers who are Graduates and who have rendered atleast 5 years service as Lower Division Clerks or Upper Division Clerks.	Not applicable	Not applicable

[No. A-12018/3/77-E. III]
G. S. EDWIN, Director (E)

नौवक्षन और परिवक्षन भेंशामय

(परिवक्षन पक्ष)

नई दिल्ली, 31 अक्टूबर, 1977

(भागिक्य पोत परिवक्षन)

सा० का० नि० 1591 केन्द्रीय सरकार, नाविक भविष्य निधि प्राधिकार्य, 1966 (1966 का 4) की धारा 3 की उपधारा (5) द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, नाविक भविष्य निधि स्कीम, 1966 में और संशोधन करने के लिए निम्नलिखित भर्तम बनानी है, प्रार्थना:—

1. (1) इस स्कीम का नाम नाविक भविष्य निधि (संशोधन) स्कीम, 1977 है।

(2) यह राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रदत्त होगी।

2 नाविक भविष्य निधि स्कीम, 1966 में,—

(क) पैरा 58-ग के उपपैरा (1) के पश्चात् निम्नलिखित उपपैरा अन्तःस्वापित किया जाएगा, अर्थात्:—

"(1क) आयुक्त, किसी ऐसे सदस्य के आवेदन पर, जिसका मकान, अनाधारण प्रकृति की विपन्नि, जैसे बाढ़, भूकंप या बन्दे से क्षति या नष्ट हो गया हो, निधि में उसकी सबस्त्रता की अवधि जाहे भी जिन्हीं क्षयों न रही हो, उसे, उसके मकान के निर्माण या मरम्मत के बच्चों को पूरा करने के लिए, निधि में से उस धन की निकासी को, जिसे वापस नहीं किया जाना है, और जो प्राधिकरण की तारीख को उसके नाम जमा उसके कुल भ्रंशदान और उस पर व्याज के 50 प्रतिशत में प्रथिक न हो, प्राधिकृत कर सकेगा, परन्तु, सदस्य आयुक्त के समाधानप्रद रूप में, यह साथ्य प्रस्तुत करेगा कि उक्त मम्प्ति क्षति या नष्ट हो गई थी। जब तक स्थानीय राजस्व प्राधिकारी यह प्रमाणित नहीं कर देना कि पूर्वान्त किसी विपत्ति ने उस क्षेत्र की साधारण-जनता को प्रभावित किया है, तब तक कोई संदाय नहीं किया जाएगा।"

(ख) पैरा 58-घ के पश्चात् निम्नलिखित पैरा अन्तःस्वापित किया जाएगा, अर्थात्:—

"58-ङ नाविक के कुटम्ब के किसी सदस्य के विवाह, या बच्चों की उच्च शिक्षा, के सम्बन्ध में व्यय पूरा करने के लिए ऐसे धन की निकासी, जिसे वापस नहीं किया जाना है।

(1) आयुक्त, नाविक के कुटम्ब के किसी सदस्य के या उसके अपने विवाह, या बच्चों की उच्च शिक्षा के सम्बन्ध में व्यय को पूरा करने के लिए, उस सदस्य के आवेदन पर, निधि में से उस धन की निकासी को, जिसे वापस नहीं किया जाना है, और जो ऐसे प्राधिकरण की तारीख को उसके नाम जमा

उसके कुल भ्रंशदान और उस पर व्याज के 50 प्रतिशत से प्रथिक न हो, प्राधिकृत कर सकेगा।

(2) इस पैरा के प्रधीन कोई भी धन-निकासी किसी सबस्त्र को तब तक भंजूर नहीं की जाएगी, जब वक्त निधि में उसके नाम जमा उसके कुल भ्रंशदान और उस पर व्याज की रकम उस तारीख को, जिसको संदाय प्राधिकृत किया गया है, 500 रु० या उससे प्रथिक न हो।

(3) इस पैरा के प्रधीन किसी सदस्य को दूसरी बार धन-निकासी अनुभेद नहीं होगी।

(4) यदि आयुक्त का यह समाधान हो जाता है कि इस पैरा के प्रधीन मंजूर की गई धन-निकासी का उपयोग ऐसे प्रयोजन से, जिसके लिए वह मंजूर की गई थी, यदि प्रयोजन के लिए किया गया है या उस धन की निकासी की, जिसे वापस नहीं किया जाना है, तब यह किंतु यह समय के भीतर पूरी नहीं की गई है तो, आयुक्त देव रकम को, उस पर 7 प्रतिशत प्रति वर्ष से प्रथिक भी दर से व्याज सहित, सबस्त्र की मजदूरी में से उतनी किसी से, जिन्हीं के लिए आयुक्त, नियोजक को, पश्चातवर्ती सेवा के लिए, या सदस्य की मजदूरी में से ऐसी प्रत्येक किसी को काट लेने के लिए, नौवक्षन मास्टर को, निवेश वे, घमूल करने के लिए तुरन्त कदम उठाएगा और ऐसा निवेश मिलने पर, यथास्थिति नियोजक या नौवक्षन मास्टर तकन्मार वटीती करेगा। इस प्रकार काटी गई रकम, यथास्थिति, नियोजक या नौवक्षन मास्टर द्वारा आयुक्त को, ऐसे समय के भीतर और ऐसी रीति से, जो आयुक्त द्वारा इस निमित्त विनियिष्ट की जाए, सबस्त्र के खाने में जमा करने के लिए, सेवित की जाएगी।

(5) जहाँ इस पैरा के प्रधीन मंजूर की गई किसी धन-निकासी का बुश्योग किया गया हो, वहाँ सबस्त्र को इस पैरा के प्रधीन आगे कोई भी धन-निकासी मंजूर नहीं की जाएगी।

परन्तु यह और कोई धन के, जिसे वापस नहीं किया जाना है, संदाय की रीति वही होगी, जो पैरा 58-घ के प्रधीन उपलिखित की गई है।

[भा० एम० इस्ट्य० एस० (26)/77-एम०टी०]

धीमती बी० निमेस, प्रवर सचिव

MINISTRY OF SHIPPING AND TRANSPORT

(Transport Wing)

New Delhi, the 31st October, 1977

(Merchant Shipping)

G.S.R. 1591.—In exercise of the powers conferred by sub-section (5) of section 3 of the Seamen's Provident Fund Act, 1966 (4 of 1966), the Central Government hereby makes the following Scheme further to amend the Seamen's Provident Fund Scheme, 1966, namely :—

1. (1) This Scheme may be called the Seamen's Provident Fund (Amendment) Scheme, 1977.

(2) It shall come into force on the date of its publication in the Official Gazette.

2. In the Seamen's Provident Fund Scheme, 1966—

(a) after sub-paragraph (1) of paragraph 58-C, the following sub-paragraph shall be inserted, namely :—

"(1A) The Commissioner may irrespective of the length of membership of the Fund, on an application from a member, whose dwelling house has been damaged or destroyed by a calamity of exceptional nature, such as floods, earth quake or riots, authorise payment to him from the Fund, a non-refundable withdrawal not exceeding 50 per cent of his own total contributions with interest thereon, standing to his credit on the date of such authorisation to meet the expenditure on construction or repairs to his dwelling house provided that the member shall produce evidence to the satisfaction of the Commissioner that the said property had been damaged or destroyed. No payment may be made unless the local revenue authority certifies that any of the aforesaid calamity has affected the general public in that area."

(b) after paragraph 58-D, the following paragraph shall be inserted, namely :—

"58-E Non-refundable withdrawal for meeting the expenses in connection with the marriage of member of family of seaman, or higher education of children—

(1) The Commissioner may, on an application from member, authorise payment to him of a non-refundable withdrawal from the Fund not exceeding 50 per cent of his own total contributions including interest thereon standing to his credit on the date of such authorisation, for meeting the expenses in connection with the marriage of a member of the family of seaman, or the seaman himself or higher education of children.

(2) No withdrawal under this paragraph shall be sanctioned to a member unless the amount of his own total contributions with interest thereon standing to his credit in the Fund is Rs. 500 or more on the date the payment is authorised.

(3) No second withdrawal shall be admissible to a member under this paragraph.

(4) If the Commissioner is satisfied that the withdrawal granted under this paragraph has been utilised for a purpose other than that for which it was granted, or that the conditions of non-refundable withdrawal have not been fulfilled within a reasonable time, the Commissioner shall forthwith take steps to recover the amount due with interest at the rate not exceeding 7 per cent per annum thereon, from the wages of the member in such number of instalments as the Commissioner may direct the employer, for subsequent service, or the Shipping Master, to deduct each such instalment from the wages of the member and on the receipt of such direction the employer or the Shipping Master, as the case may be, shall deduct accordingly. The amount so deducted shall be remitted by the

employer or the Shipping Master, as the case may be, to the Commissioner within such time and in such manner as may be specified in this behalf by the Commissioner, for being credited to the member's account.

(5) Where any withdrawal granted under this paragraph has been misused, no further withdrawal shall be granted to the member under this paragraph :

Provided that only that portion of the interest which might have been credited to the member's account by way of interest had he not taken any such non-refundable withdrawal shall be credited to the member's account and the excess shall be credited to the Interest Suspense Account.

Provided further that the mode of payment of this non-refundable withdrawal shall be the same as provided for under paragraph 58-D".

[No. MWS (26)/77-MT]

SMT. B. NIRMAL, Under Secy.

निर्माण और आवास मंत्रालय

संकल्प

नई विल्सी, 25 अक्टूबर, 1977

सांकेतिक 1592.—विल्सी विकास प्राधिकरण का गठन विल्सी अधिनियम, 1957 के अन्तर्गत किया गया था जिसका उद्देश्य योजना तथा तासंबंधी प्रयोजनों के अनुरूप विल्सी का विकास करना था। विल्सी की बृहत् योजना 1 वित्तस्वर, 1962 को अनुमोदित की गई थी तथा कानूनी वस्तावेज बनी। विल्सी के विकास को बृहत् योजना के अनुरूप बढ़ावा देने के कार्य के अलावा विल्सी विकास प्राधिकरण को विल्सी में अड़े प्रेसने पर भूमि के अर्जन, विकास तथा निपटान की योजना के अन्तर्गत महत्वपूर्ण कार्य दिया गया है। यह योजना भारत सरकार द्वे 2 मई, 1961 को शीलित की थी। विल्सी विकास प्राधिकरण ने निम्न तथा मध्यम आय वर्गों और समाज के [भार्यिक दुलिट से कमज़ोर लोगों के लिए] सकान बनाने का एक बड़ा कार्यक्रम भी आरम्भ किया है तथा इसको मध्यमी स्तरोंपरी उन्नत योजना के अन्तर्गत अनविवारिमयों के पुनर्जीवन की योजना को कार्यान्वित करने का कार्य भी दिया गया है।

2. विल्सी विकास प्राधिकरण के कार्यकरण की विस्तृत समीक्षा करने के लिए केन्द्रीय सरकार ने विशेषज्ञ समिति की नियुक्ति का निर्णय किया है जिसके निम्नरूप सदस्य होंगे :—

1. श्री जॉ. मो० बबेजा,
अपर मण्डल तथा महानिदेशक,
सरकारी उद्यम कार्यालय

प्रध्यक्ष

2. श्री एम० एम० पट्टनार,
मलाहकार (वित्त),
सरकारी उद्यम कार्यालय

मदर्द

3. श्री आर० जी० गोखले,
सलाहकार (निर्माण),
सरकारी उद्यम कार्यालय

मदर्द

4. श्री कौ० एम० एम० छाकड़ा,
मयूर मञ्च (यू० टी०)
गृह मंत्रालय

मदर्द

5. श्री एन० कौ० रियाही,
संयुक्त मण्डल तथा वित्तीय सलाहकार,
निर्माण और आवास मंत्रालय

मदर्द सचिव

6. संयुक्त सचिव (डॉ०डी०)	सरकारी
निमित्त प्रोग्राम और प्रावास मंत्रालय	
7. श्री एस०सी० वैष्ण	सरकारी
सचिव (स्थात्ता० स्थात्ता० शासन),	
दिल्ली प्रशासन	
8. श्री एम० उद्धू० कौर	सरकारी
उपाध्यक्ष, १।	
दिल्ली विकास प्राधिकरण	

3. जांच का मुख्य उद्देश्य यह पता लगाना है कि प्राधिकरण को उन लक्ष्यों की पूर्ति हेतु जिनके लिए इसकी स्थापना की गई है, इसको आपनी पिछली लक्ष्यों को देखते हुए किस सीमा तक कुशल बनाया जा सकता है। इस बात को ध्यान में रखते हुए निमित्त के विचारार्थ निम्नलिखित विषय हैं :

- (1) जिन लक्ष्यों के लिए प्राधिकरण की स्थापना की गई थी उनको दृष्टि में रखते हुए दिल्ली विकास प्राधिकरण के कार्यकरण तथा कार्यों का समय रूप से मूल्यांकन करेगा।
- (2) जिन लक्ष्यों के लिए प्राधिकरण की स्थापना की गई थी उन की पूर्ति किस सीमा तक हो पाई है और परिवर्तन स्थितियों/उम्रके बावजूद के घटनाओं के संबंध में प्राधिकरण के लक्ष्यों का पुनर्निर्धारण करना है अथवा नहीं, इस पर विचार करना। ।।
- (3) इसके द्वारा अपेक्षित उत्तरदायित्वों के लिए इसकी उपयुक्तता के संबंध में प्राधिकरण के संगठनात्मक हांचे पर विचार करना। ।।
- (4) दिल्ली विकास प्राधिकरण द्वारा इस समय अपनाई जा रही वित्त प्रक्रिया का अध्ययन और यह आवश्यक हो तो संशोधनों का सुझाव देना। समिति विशेष तौर पर प्राधिकरण के विभिन्न कार्यों के वित्त प्रबंध का अध्ययन करेगी तथा यह देखेंगे कि सरकार द्वारा समय समय पर निर्धारित किए गए विनियमों के किस सीमा तक ये अनुरूप हैं।
- (5) मूल्य निर्धारण महित भुमि/लाइट और निमित्त आवास का वित्रय/आक्रमण के बारे में प्राधिकरण द्वारा अपनाई गई नीतियों का पुनरीक्षण करना।
- (6) सरकार द्वारा समय समय पर प्राधिकरण को जारी किए गए कानून के प्रावधानों तथा निर्देशनों के अनुरूप प्राधिकरण द्वारा पालन को जा रही बर्नमान गतिविधियों की जांच पक्षताल करना।
- (7) प्राधिकरण का मुख्याल्पत्र और समन्वय स्तर से कार्य संचालन के बारे में लिए जाने वाले आवश्यक कदमों, यदि कोई हो, को सुनाने के लिए दिल्ली प्रशासन, दिल्ली नगर निगम, नई दिल्ली नगरपालिका, दिल्ली विधुत प्रदाय मंस्थान, दिल्ली परिवहन निगम आदि जैसे अन्य आन्तरिक प्रभिकरणों के साथ प्राधिकरण के संबंधों का निर्धारण करना और
- (8) उपर्युक्त विचारार्थ विषय और कोई अन्य संबंधित मामले पर मिकारिश करना।

4. समिति कार्य शुरू करने की तारीख से बार महीनों की अवधि के अंतर्वर अपना काम पूरा करेगी और अपनी रिपोर्ट प्रस्तुत करेगी।

MINISTRY OF WORKS & HOUSING

RESOLUTION

New Delhi, the 25th October, 1977

G.S.R. 1592.—The Delhi Development Authority had been constituted under the Delhi Development Act, 1957, with the objective of promoting and securing development of Delhi according to Plan and other purposes connected therewith. The Master Plan of Dehli was approved and became a legal document on 1st September, 1962. In addition to the task of promoting the development of Delhi according to this Master Plan, the Delhi Development Authority have been given an important task under the Scheme of Large-scale Acquisition, Development and Disposal of Land in Delhi which was approved by the Government of India on 2nd May, 1961. The Delhi Development Authority have also undertaken a big programme of construction of houses for the low and middle income group, and for the weaker sections of the society and have also been entrusted with the task of implementing the scheme of resettlement of squatters under the Jhuggi Jhonpri Removal Scheme.

2. The Central Government have decided to appoint a Committee of Experts consisting of the following Members to examine the working of the D.D.A. in depth :—

- (1) Shri G. C. Baveja, Addl. Secretary & Director General, Bureau of Public Enterprises. —Chairman.
- (2) Sbri S. M. Patankar, Adviser (Finance), B.P.E. —Member.
- (3) Shri R. G. Gokhale, Adviser (Construction), B.P.E. —Member.
- (4) Shri K. M. L. Chhabra, Joint Secretary (U.T.), Ministry of Home Affairs. —Member.
- (5) Shri N. K. Rewari, Joint Secretary & Financial Adviser, Ministry of Works & Housing. —Member Secretary.
- (6) Joint Secretary (D.D.), Ministry of Works & Housing. —Member.
- (7) Shri S. C. Vaish, Secretary (L.S.G.), Delhi Administration. —Member.
- (8) Shri M. W. K. Yusufzai, Vice-Chairman, D.D.A. —Member

3. The enquiry would primarily aim at finding out how far this Authority could be made an efficient instrument of fulfilling the objectives for which it was set up with reference to its past deficiencies. With this end in view, the following will form the terms of reference of the Committee :

- (1) To make an over all assessment of the functioning and activities of the D.D.A. considering the objectives for which the Authority was set up;

(2) Examine how far the Authority has been able to meet the objectives for which it was set up and whether the objectives of the Authority require to be re-defined in the light of the changed circumstances/subsequent developments;

(3) Examine the structure and organisation of the Authority with reference to its suitability for the responsibilities required to be discharged by it;

(4) Study the financial procedures at present being followed by the D.D.A. and suggest modifications, if necessary. The Committee may, in particular, look into the financing of various activities of the Authority and see how far these have been in conformity with the regulations laid down by the Government from time to time;

(5) Review the policies followed by the Authority regarding sale/allotment of land/plots and built-up accommodation, including fixation of prices;

(6) Examine whether the existing activities carried out by the Authority conform to the provisions of the law and the directions given to the Authority by the Government from time to time.

(7) Assess the relationship of the Authority with other external agencies, such as, Delhi Administration, Municipal Corporation of Delhi, New Delhi Municipal Committee, DESU, DTC, etc. and the Government of India, so as to suggest steps, if any, needed to be taken towards harmonious and coordinated functioning of the Authority; and

(8) Make recommendations arising out of the above terms of reference and any other connected matter.

4. The Committee will complete its work and submit the Report within a period of four months from the date it starts functioning. The Committee may, if it considers desirable, submit interim report or reports.

[No. 5(33)-FD(L)/77]

N. K. REWARI, Jt. Secy.

